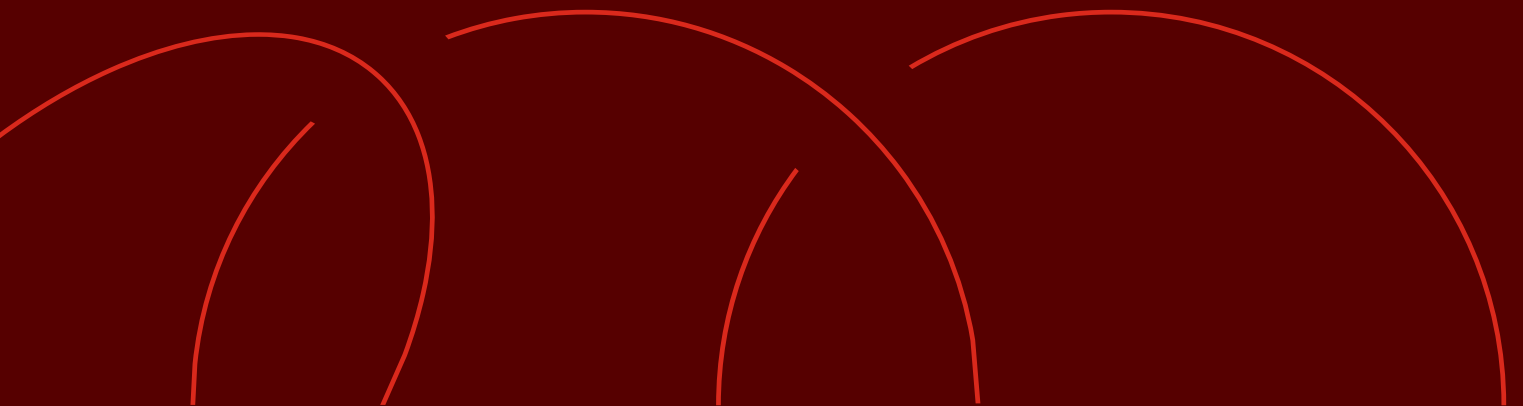


Riktlinjer för SPPs arbete med hållbarhet

Beslutat av: Styrelsen i SPP Pension & Försäkring AB (publ)

Fastställt: 2026-02-05

Dokumentägare: Verkställande direktör



Innehåll

1. Syfte och bakgrund	2
2. Grundprinciper.....	2
3. Roller och ansvar.....	3

1. Syfte och bakgrund

Hållbarhet för Storebrand ASA (Storebrand/koncernen) och SPP Pension & Försäkring AB (SPP) handlar om allt från miljö, klimat och sociala frågor såsom mänskliga rättigheter och jämställdhet, till affärsetiska frågor såsom att förhindra korruption och penningtvätt.

Hållbarhet är centralt i koncernens verksamhet. Dessa riktlinjer ska bidra till att säkerställa att koncernens och SPPs strategi, produkter och tjänster utvecklas och drivs på ett konsekvent sätt och i linje med regulatoriska krav och skyldigheter som följer nationella och internationella ramverk som Storebrand/SPP har anslutit sig till.

Riktlinjerna ska fastställas av SPPs styrelse minst en gång per år och vara i linje med de riktlinjer som fastställs årligen av Storebrand ASA.

SPPs styrelse och ledning har ett självständigt ansvar för att bedöma hur koncernens riktlinjer måste anpassas till SPPs verksamhet.

2. Grundprinciper

Koncernen och SPP ska ta hänsyn till hållbarhet, både genom vår roll som samhällsaktör, i egen verksamhet och i våra produkter och tjänster. Detta är en central del av koncernens strategi och varumärke. Följande principer ligger till grund för hållbarhetsarbetet:

Hållbarhet i egen verksamhet:

- Vi ska ta hänsyn till hållbarhet i våra processer och beslut – från styrelser och koncernledning, som har det övergripande ansvaret, till varje chef och medarbetare.
- Vi ska vara en ansvarsfull arbetsgivare och bland annat arbeta för mångfald och inkludering bland våra egna medarbetare.
- Vi ska ha en transparent styrningsstruktur i enlighet med nationella och internationella standarder för bolagsstyrning.
- Vi ska arbeta aktivt för att förhindra att samhällsskadlig verksamhet och brottsliga handlingar sker i samband med den egna verksamheten.
- Vi ska ha höga krav på informationssäkerhet sinsemellan och på våra leverantörer för att förhindra brottslig verksamhet och att kunder eller anställda lider skada.
- I vår marknadsföring ska vi vara tydliga, öppna och inte vilseledande när vi kommunicerar vårt hållbarhetsarbete och utmärkelser.
- I vår verksamhet ska vi alltid följa lagstadgade krav och frivilliga åtaganden som vi har anslutit oss till.

- Vi ska kontinuerligt arbeta för att minska miljöpåverkan från den egna verksamheten.
- Vi ska arbeta aktivt för intern förståelse och kunskap om hållbarhet hos medarbetarna.
- Vi är öppna med vårt hållbarhetsarbete och med de resultat vi uppnår.

Produkter och tjänster:

- I vår roll som kapitalägare ska vi ha höga ambitioner och ställa krav på kapitalförvaltare om hållbara investeringar genom våra investeringsstrategier.
- Vi ska vara bland de ledande inom hållbara investeringar.
- Vi ska ta hänsyn till, och integrera, hållbarhetsaspekter i utveckling av nya och befintliga produkter och tjänster.
- Vi tar hänsyn till kommersiella möjligheter inom hållbarhet i utveckling av nya och befintliga produkter och tjänster.
- Förvaltningen av koncernens egna medel ska omfattas av Storebrands exkluderingspolicy, koncernens lägstanivå av exkluderingar som ska appliceras på samtliga tillgångar. SPP applicerar ytterligare exkluderingskriterier enligt vad som anges i investeringsstrategier och limiter för traditionell respektive fondförsäkring.
- Vi ska ge våra kunder möjlighet att göra mer hållbara val genom de produkter och tjänster vi erbjuder.

Storebrand och SPP i samhället:

- Vi ska prioritera arbete med hållbarhetsfrågor som är väsentliga för oss.
- Vår ambition är att koncernens produkter och tjänster ska bidra till en hållbar samhällsutveckling, lokalt, regionalt och globalt, och vi ska samarbeta med näringslivsaktörer och myndigheter för att lyckas med detta.
- Vi har förväntningar på mångfald och jämställdhet, miljö- och klimatarbete, mänskliga rättigheter och etik internt i koncernen samt hos samarbetspartners och leverantörer.

3. Roller och ansvar

Koncernens "Retningslinjer for arbeidet med bærekraft" fastställer riktlinjerna för koncernens arbete med hållbarhet och ansvaret hos koncernstyrelse, koncernchef och administrerande direktörer. Nedan fastslås roller och ansvar inom SPP Pensions & Försäkring.

SPPs Styrelse

- fastställer SPPs strategi för arbete med hållbarhet, i linje med koncernens strategi. SPPs strategi för arbete med hållbarhet definierar SPPs ambitioner inom hållbarhet på tre års sikt. Ambitionerna ska adressera teman från koncernens dubbla väsentlighetsanalys, vara framåtblickande och stödja koncernens och SPPs övriga strategi och riskprocesser.
- beslutar om ambitioner och kriterier för hållbara investeringar i linje med SPPs strategi för hållbarhetsarbete genom investeringsstrategier och placeringsriktlinjer för traditionell försäkring och fondförsäkring.
- beslutar om målsättningar för hållbarhet inom ramen för SPPs transitionsplan
- fastställer verkställande direktörens ansvar och uppgifter inom hållbarhet och godkänner organisationen av ansvar och uppgifter.
- följer upp SPPs hållbarhetsarbete genom strategiprocessen, verksamhetsgenomgångar och rapportering från verksamheten samt i rapportering från de oberoende kontrollfunktionerna.
- har det övergripande ansvaret för att SPP arbetar med och rapporterar om hållbarhet i enlighet med nationella lagar, förordningar och förordningar från EU samt de skyldigheter och ambitioner som koncernen åtagit sig.

SPPs VD:

- organiserar SPPs arbete med hållbarhet på ett effektivt, ändamålsenligt och integrerat sätt och säkerställer att medlemmar i SPPs ledningsgrupp har tillräckliga kunskaper, resurser och befogenheter för att leverera hållbarhetsambitioner och skyldigheter för sina ansvarsområden.
- ansvarar för att verksamheten följer SPPs strategi för arbete med hållbarhet genom bland annat årliga målsättningar och nyckeltal, och att hållbarhet integreras i verksamhetsstyrningen.
- ansvarar för att externa och interna regelverk som ställer krav kopplat till hållbarhet hänsyntas i produkter, produktutveckling, sälj, marknadsföring och distribution, samt att det inkluderas i SPPs riskhantering, interna kontrollsystem samt att rapportering sker i linje med myndighetskrav.
- ansvarar för att en ändamålsenlig och effektiv regelverksbevakning finns upprättad.
- säkerställer att det finns rutiner för kommunikation och marknadsföring inom hållbarhetsområdet och hur hållbarhetsrisker och negativa konsekvenser på hållbarhet ska hänsyntas i investeringsstrategier.
- ansvarar för att kommersiella möjligheter inom hållbarhet ingår i utvecklingen av produkter och tjänster.
- rapporterar regelbundet om utvecklingen inom de viktigaste hållbarhetsområdena som en del i sin verksamhetsrapportering.

- ansvarar för utkontrakteringen av kapitalförvaltning till Storebrand Asset Management och de krav som SPP ställer på ambitioner och kriterier i förvaltningen. Kapitalförvaltningen har det professionella ansvaret för hållbara investeringar i koncernen, samt för att utarbeta definitioner för hållbara investeringar, inklusive principer för aktivt ägande med tillhörande förväntningsdokument och strategier.
- ansvarar för beställning och kravställan på hållbarhetsdata gentemot kapitalförvaltningen
- ansvarar för att SPP följer interna regelverk som säkerställer koncernens krav på hållbarhet i inköpsprocessen.

Hållbarhetschef SPP

- bistår styrelsen och VD med att utveckla ambitioner för hållbarhet samt ansvarar för att operationalisera SPPs ambitioner genom konkreta mål och nyckeltal.
- leder processen att utforma en strategi för SPPs arbete med hållbarhet och implementera åtgärder utifrån detta.
- säkerställer genomförande av lagstadgad och frivillig hållbarhetsredovisning för SPP, och ger råd om implementering och uppföljning av regelverken inom relevanta verksamhetsområden
- bereder riktlinjer, rutiner och arbets- och processbeskrivningar kopplat till hållbarhet i enighet med vad som krävs av gällande lagstiftning och interna riktlinjer
- leder det dagliga hållbarhetsarbetet och prioriteringar på SPP med syfte att uppfylla SPPs strategi för arbete med hållbarhet och de mål och nyckeltal som styrelse och ledningsgrupp beslutar om utifrån den
- ansvarig för att följa trender och utveckling inom hållbarhet som påverkar utvecklingen av SPPs ambitioner och verksamhet
- bistår VD och verksamhet med spetskompetens inom hållbarhet, inklusive i förbindelse med implementering av regelverk, utveckling av produkter och tjänster, åtgärder i egen verksamhet, upphandling, samt hållbara investeringar för koncernens kapitalägare.
- ansvarar för att säkerställa kompetensutveckling, rådgivning och intern kulturuppbyggnad inom hållbarhet.
- ansvarar för att samordna SPPs deltagande i hållbarhetsnätverk
- agerar talesperson i hållbarhetsfrågor å SPPs vägnar

