

Redogörelse för SPP Pension & Försäkring AB ersättningar 2018 enligt Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2015:12)

I enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2015:12) lämnas här en redogörelse för SPP Pension & Försäkrings ersättningar 2018. Information om SPP Pension & Försäkrings ersättningar finns även i årsredovisningen för 2018.

Ersättningar till anställda inom SPP Pension & Försäkring styrs av en ersättningspolicy vilken har fastställts av styrelsen. Ersättningspolicyen publiceras på SPP Pension & Försäkrings hemsida: <https://www.spp.se/om-spp/spp-pension-forsakring/>

Principer för rörlig ersättning

Storebrandkoncernens principer för rörlig ersättning innehåller riktlinjer för segmentering, finansiering, tilldelning och utbetalning av rörlig ersättning för alla segment. Segmenten ses över årligen och de grupper anställda som SPP bedömt påverkar företagets risk utvärderas löpande. För ledande anställda och risktagare utgår endast fast lön och ingen form av rörlig ersättning. För övriga anställda förutom ledande befattningshavare och risktagare finns en modell för rörlig ersättning kallad Huvudmodell. I denna kan normalt sett 1% av fast lön användas till diskretionär rörlig ersättning med en högsta gräns på 2,25% (dvs upp till 15% av de anställda kan få upp till 15% av lönen). Riktlinjerna för rörlig ersättning är fastställda genom ett koncernbeslut och kan ändras ensidigt av företaget. Riktlinjerna har utarbetats inom ramen för de principer för ekonomisk ersättning som är antaget av styrelsen för Storebrand ASA.

Ersättningen till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare består av fast grundlön och övriga personalförmåner samt pensionsavsättningar.

Pensioner

Pensionsplanen för anställda följer BTP-planen, pensionsavtalet mellan BAO och Finansförbundet/SACO. SPP Pension & Försäkring har kollektivavtalade förmånsbestämda pensionsplaner (BTP2) för anställda före 1 januari 2014. En förmånsbestämd pension innebär att den anställde garanteras en viss pension, baserad på slutlönen, efter avslutad anställning. Förmånsbestämda pensioner redovisas enligt RFR 2 i moderbolaget vilket innebär att

pensionskostnaden motsvarar inbetalda premier. Anställda efter 1 januari 2014 tillhör BTP1-planen där ålderspensionsdelen är en helt och hållet premiebestämd plan, vilket innebär att arbetsgivaren inte utlovar en viss pension utan istället betalar in en viss premie, som grundas på pensionsgrundande lön. Även anställda före 1 januari 2014 har frivilligt bytt till BTP1-planen. Förmånsbestämda pensioner för egen personal redovisas på samma sätt och tillsammans med bolagets övriga åtaganden avseende livförsäkringsavtal. Kostnader för egen personal avseende både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensioner redovisas som personalkostnad i takt med att förmånerna intjänas.

Övriga förmåner

Övriga förmåner innefattar sjukvårdsförsäkring, lunchförmån och förmån vid aktieköp.

Redogörelse för SPP Pension & Försäkring AB ersättningar 2018 ¹⁾

Det kostnadsförda totalbeloppet för ersättningar för 2018 i TSEK

| | Ledande befattningshavare och risktagare 2) | | Övriga 3) | | Totalt | |
|---|---|----------|----------------|------------|----------------|------------|
| | Belopp | Antal | Belopp | Antal | Belopp | Antal |
| Total ersättning exkl rörlig ersättning | 26 000 | 8 | 305 975 | 377 | 331 975 | 385 |
| Rörlig ersättning | - | 8 | 1 700 | 377 | 1 700 | 385 |
| Totalt belopp | 26 000 | 8 | 307 675 | 377 | 333 675 | 385 |

Procentuell fördelning av rörlig ersättning

| | |
|----------------|------|
| Kontantbaserad | 100% |
| Aktiebaserad | 0% |

Intjänade ersättningar och utbetalda ersättningar

| | Ledande befattningshavare och risktagare 2) | | Övriga 3) | | Totalt | |
|--|---|-------|-----------|-------|---------|-------|
| | Belopp | Antal | Belopp | Antal | Belopp | Antal |
| Utbetalda 2018, intjänade 2018 | 26 000 | 8 | 305 975 | 377 | 331 975 | 385 |
| Utbetalda 2018, intjänade 2017 | - | | 2 693 | 32 | 2 693 | 32 |
| Utbetalda 2018, intjänade 2014 ⁴⁾ ⁵⁾ | 13 803 | 13 | - | | 13 803 | 13 |
| Intjänade 2018, beräknad rörlig ersättning, förväntas utbetalas 2019 | | | 1 700 | | 1 700 | |

Kostnadsförda och utbetalda totalbelopp för avgångsvederlag ⁶⁾

| | 2018 | Antal anställda | Högsta enskilda belopp |
|-----------------------------|-------|-----------------|------------------------|
| Totalt kostnadsförda belopp | 3 717 | 8 | |
| -varav utbetalda belopp | 2 295 | 5 | 809 |
| -varav ej utbetalda belopp | 1 422 | 3 | 782 |

1) Samtliga belopp redovisas exklusive lagstadgade sociala avgifter. I ersättningsbeloppen ingår kontant och eventuell aktiebaserad ersättning samt erlagda pensionspremier.

2) Gruppen anställda i ledande position består av VD samt SPP Pension & Försäkrings ledningsgrupp. Anställda som kan påverka företagets risknivå avser personer som påverkar företagets risk men inte är medlemmar i SPPs ledningsgrupp och kallas därmed risktagare. SPP Pension & Försäkring redovisar ledande befattningshavare och risktagare samlat med hänvisning av att inte avslöja enskilda personers ekonomiska förhållanden enligt FFFS 2015:12. Beloppen avser den period de ingått i ledningen för SPP Pension & Försäkring eller varit risktagare. Ca 25% av Verkställande direktörs grundlön utgörs av aktier i Storebrand.

3) Övriga anställda i SPP i bonussegment huvudmodell kan omfattas av en diskretionär rörlig ersättning enligt Storebrands riktlinjer. Totalt har gruppen övriga anställda erhållit rörlig ersättning uppgående till 2 693 TSEK under 2018 som intjänats under 2017. Övriga anställda tilldelas rörlig ersättning på mellan 5 % och 15 % av sin fasta lön.

4) Ersättningar som tjänats in år 2014 och utbetalas 2018 avser personer i SPP Pension & Försäkrings ledningsgrupp och anställda som kan påverka företagets risknivå. Beloppen inkluderar ersättningar för fyra personer som har slutat i SPP Pension & Försäkring samt tre personer som ej längre tillhör ledningsgrupp eller risktagare och som har kvar rörlig ersättning för utbetalning.

5) Rörlig ersättning till Verkställande direktör intjänad 2014 utbetalas 50% kontant och 50% utgörs av aktier i Storebrand.

6) Garanterade rörliga ersättningar för avgångsvederlag förekommer ej