

Förköpsinformation. Publicering 2021-04-01.

SPPs riskförsäkringsmoment för tjänstepensionsförsäkring via Brummer & Partners

Förköpsinformationen återger det huvudsakliga innehållet i försäkringsvillkoren för SPPs riskförsäkringsmoment för tjänstepensionsförsäkring via Brummer & Partners och de viktigaste begränsningar som gäller i försäkringsskyddet. För fullständig beskrivning, se försäkringsvillkoren.

1. Allmänt om försäkringarna

SPPs riskförsäkringsmoment för tjänstepensionsförsäkring via Brummer & Partners innehåller flera olika försäkringar som ger ekonomiskt skydd vid en försäkrads arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall och vid en försäkrads dödsfall, på de sätt som framgår nedan. Samtliga försäkringar i SPPs riskförsäkringsmoment är rena riskförsäkringar och saknar därför ekonomiskt värde om de upphör att gälla före ett försäkringsfall inträffat.

Till grund för försäkringarna finns det alltid ett försäkringsavtal mellan SPP och en arbetsgivare. SPP och försäkringstagaren ingår även i ett kundavtal. Av kundavtalet framgår bland annat vem arbetsgivaren är och vilka försäkringar som ingår i dennes kundavtal med SPP samt försäkringarnas omfattning med mera. I försäkringsavtalet framgår det för arbetsgivaren och för dig som ska försäkras av själva ansökningsförfarandet vilka försäkringar och försäkringsbelopp som ingår, vilka hälsokrav som gäller för att du som anställd ska kunna beviljas visst försäkringsskydd med mera.

I den här förköpsinformationen utgår vi ifrån att du som läser är en anställd som kan försäkras i SPP av din arbetsgivare.

Följande produkter finns i SPPs riskförsäkringsmoment för tjänstepensionsförsäkring via Brummer & Partners:

- SPPs sjukförsäkring
- SPPs premiebefrielseförsäkring
- SPPs efterlevandepension

Vilka försäkringar som kan tecknas bestäms på det sätt som framgår ovan. Det är därför inte säkert att du kan omfattas av samtliga ovanstående försäkringar.

Försäkringsgivare

Försäkringsgivare till försäkring enligt denna förköpsinformation är SPP Pension & Försäkring AB (publ) med organisationsnummer 516401-8599, i denna förköpsinformation kallat SPP. Bolaget

har sitt säte i Stockholm och bedriver livförsäkringsverksamhet med tillstånd från Finansinspektionen. Försäkringsavtal ingås mellan försäkringsgivaren och försäkringstagaren. Finansinspektionen är ansvarig tillsynsmyndighet över försäkringsgivaren.

Försäkringsavtalet

För varje enskild försäkring som ingås gäller försäkringsvillkoren, tillämpliga ansökningshandlingar, eventuella intyg om hälsa samt det försäkringsbesked som utfärdas så snart en försäkring beviljats, eller ändrats i någon större omfattning.

Ansökan om försäkring

Det är arbetsgivaren, som i egenskap av försäkringstagare, ansöker om försäkring för den anställda.

Hälsokrav

För att bedöma om försäkring kan beviljas gör SPP en hälso-
prövning av dig som ska försäkras. För de försäkringar som ingår varierar hälsokraven beroende på det totala försäkringsskydd som söks för dig. Det lägsta hälsokrav som SPP tillämpar är intyg om full arbetsförhet. I samband med ansökan framgår vilka hälsoregler som gäller.

För att anses som fullt arbetsför ska du som ska försäkras kunna fullgöra ditt vanliga arbete utan inskränkningar och inte få ersättning som har samband med egen sjukdom, skada eller funktionshinder eller har vilande sådan ersättning och inte av hälsoskäl har, gentemot arbetsgivaren, någon form av subventionerad anställning. Om den som ska försäkras har vilande aktivitetsersättning, vilande tidsbegränsad sjukersättning eller vilande arbetsskadelivränta, anses denne inte vara fullt arbetsför under den tid som ersättningen eller arbetsskadelivräntan förklarats vilande. För att kravet på full arbetsförhet ska anses uppfyllt får den som ska försäkras inte ha varit arbetsoförmögen i mer än 14 dagar i följd under de senaste 90 dagarna före tidpunkten för intygandet.

I vissa fall kan annat krav på full arbetsförhet gälla och anges i förekommande fall i kundavtalet eller i SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler.

Försäkringstagare

Försäkringstagare är den arbetsgivare som har ingått försäkringsavtal med SPP.

Försäkrad

Den person på vars liv eller hälsa en försäkring gäller är försäkrad. När det gäller rätten att göra förmånstagarförordnande, förhållandet till borgenärer och rätten till försäkringsersättning i övrigt anses dock varje försäkrad som försäkringstagare, om försäkringen gäller på hans/hennes liv eller hälsa till förmån för honom/henne själv eller hans/hennes rättsinnehavare.

Registrerat partnerskap

I denna förköpsinformation jämföras registrerad partner med make/maka och registrerat partnerskap med äktenskap.

Premien

Premien beräknas och fastställs årligen av SPP. Premiens storlek är bland annat beroende av SPPs försäkringstekniska riktlinjer och beräkningsunderlag, försäkringens utformning och hur gruppen är sammansatt. Det är din arbetsgivare som är ansvarig för att betala premien för försäkringarna.

2. Särskilt om de olika försäkringarna

Sjukförsäkring

Om du blir långvarigt arbetsoförmögen till minst 25 procent på grund av sjukdom eller olycksfall och får ersättning från Försäkringskassan kan du normalt få ersättning från sjukförsäkringen. Rätten till ersättning gäller efter en viss karenstid. Karenstiden kan bestå av flera sjukskrivningstillfällen som är mer än 14 dagar. För mer information, se försäkringsvillkoren.

Ersättningsbeloppet beräknas som ett procenttal av din pensionsmedförande lön, nedan kallad lön. Din lön bestäms på det sätt som beskrivs i försäkringsvillkoren. Lönen anges omräknad i prisbasbelopp. SPP betalar ut ett försäkringsbelopp som motsvarar graden av din arbetsförmåga. Är du exempelvis arbetsförmögen till 50 procent utbetalas ett halvt försäkringsbelopp och så vidare.

Om din arbetsinkomst och sjukförmåner skulle visa sig överstiga SPPs maximalt tillåtna ersättningsnivå har SPP rätt att begränsa sjukförsäkringen till denna nivå. Vid inträffad arbetsförmåga utbetalas endast så stor del av ersättningsbeloppet att detta tillsammans med andra sjukförmåner inte överstiger SPPs maximalt tillåtna ersättningsnivå. Du kan få ersättning längst till och med månaden före den månad du uppnår ordinarie avtalad pensionsålder eller fyller 65 år.

Ersättning från sjukförsäkringen betalas ut efter begäran av dig som försäkrad.

Ändring av försäkringsbelopp

Din arbetsgivare ansvarar för att meddela SPP en eventuell löneförändring (höjning eller sänkning av lönen) snarast efter att ändringen trätt i kraft. Du har normalt rätt att få ditt försäkringsbelopp höjt motsvarande lönehöjningen, under förutsättning

att du är fullt arbetsför vid lönehöjningen. Vilken höjningsrätt och vilka hälsokrav som gäller för dig framgår i SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler. Om du får en lönehöjning efter att en sjukperiod påbörjats och om lönehöjningen avser tid efter att sjukperioden påbörjades, tillåter inte SPP någon höjning av försäkringsbeloppet motsvarande lönehöjningen. Inte heller tillåter SPP någon höjning av försäkringsbeloppet i tiden efter ett försäkringsfall inträffat.

Premiefrielseförsäkring

Premiefrielseförsäkringen tecknas av din arbetsgivare som försäkringstagare och med dig som anställd som försäkrad. Försäkringen innebär att om du blir långvarigt arbetsoförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall, befrias din arbetsgivare från sin skyldighet att betala premier till den ålders- och/eller efterlevandepensionsförsäkring som har tecknats inom ramen för samma pensionspolicy som gäller för dessa produkter med dig som anställd som försäkrad. Arbetsgivarens skyldighet att betala premierna till ålders- och/eller efterlevandepensionsförsäkringen övertas då helt eller delvis av SPP under den tid som din arbetsförmåga pågår. Försäkringsfall inträffar om du drabbas av arbetsförmåga under försäkringstiden och din arbetsförmåga är nedsatt med minst 25 procent. Vid försäkringsfall utbetalas ersättningen till den ålders- och/eller efterlevandepensionsförsäkring som arbetsgivaren tecknat för din räkning. Ersättningen kan inte utbetalas till försäkringstagaren/arbetsgivaren eller till dig som försäkrad.

Ersättning betalas tidigast efter en karenstid på 90 dagar under den tid som du får ersättning från Försäkringskassan. Karenstiden kan bestå av flera sjukskrivningstillfällen som är mer än 14 dagar. För mer information, se försäkringsvillkoren. Om du beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning av Försäkringskassan har försäkringstagaren normalt rätt till premiefrielse från samma tidpunkt.

Försäkringsbeloppets storlek

Försäkringsbeloppet är detsamma som den ålderspensionspremie som din arbetsgivare betalar för din ålderspensionsförsäkring då du blev sjuk. SPP beräknar försäkringsbeloppet utifrån den ålderspensionspremie din arbetsgivare har meddelat till SPP. Försäkringsbeloppet kan högst uppgå till 35 procent av din lön. Den högsta lön som kan ligga till grund för beräkning av försäkringsbelopp i premiefrielseförsäkringen är 50 inkomstbasbelopp. Rätten till ersättning från premiefrielseförsäkringen gäller i förhållande till din arbetsförmåga. Om du har nedsatt arbetsförmåga till 50 procent utbetalas ett halvt försäkringsbelopp och så vidare.

Ändring av försäkringsbelopp

Din arbetsgivare ska meddela SPP den aktuella ålders- och/eller efterlevandepensionspremiens storlek. Om din ålders- och/eller efterlevandepensionspremie ändras kan också försäkringsbeloppet för premiefrielseförsäkringen ändras. Om du får en ökning av din ålderspensionspremie på grund av en lönehöjning krävs normalt, för att SPP ska höja försäkringsbeloppet motsvarande höjningen, att du är fullt arbetsför. Utöver dessa regler om höjning av försäkringsbeloppet som en följd av höjd ålderspensionspremie kan särskilda hälsoprövningsregler gälla och anges då i kundavtalet eller i SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler. Särskilda regler gäller för ägare/delägare. Dessa regler framgår också av riskbedömningsreglerna.

Utbetalningstid

Efter karenstidens slut betalar SPP ut försäkringsersättningen till din ålderspensionsförsäkring. Utbetalning pågår under den tid som du får ersättning från Försäkringskassan, dock längst till och med utgången av månaden före du fyller 65 år.

Efterlevandepension

Efterlevandepensionsförsäkringen ger dina förmånstagare rätt till en månatlig efterlevandepension under en tidsbegränsad period om du skulle avlida under försäkringstiden och före utgången av månaden före du fyller 65 år.

Försäkringsbelopp

Vilka försäkringsbelopp som kan tecknas framgår av försäkringsvillkoren. En förutsättning för att kunna teckna försäkringen är att du uppfyller SPPs hälsokrav. SPPs hälsokrav varierar beroende på vilket försäkringsbelopp som söks och det är SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler som gäller.

Ändring av försäkringsbelopp

Ett försäkringsbelopp kan höjas eller sänkas efter ansökan om detta. Hälsokraven för att höja försäkringsbeloppet är beroende av vilket belopp som söks. För sänkning av försäkringsbeloppet behövs ingen riskbedömning. För en försäkrad som inte fyllt 65 år kan en ansökan om efterlevandepension eller höjning av försäkringsbelopp beviljas inom 12 månader från en så kallad familjehändelse utan att någon hälsoprövning måste ske. Med familjehändelse avses att den försäkrade ingått äktenskap, blivit sambo eller blivit förälder (till biologiska barn eller adoptivbarn). SPP beviljar högst ett försäkringsbelopp om 60 prisbasbelopp vid sådan familjehändelse. Vilket försäkringsbelopp som gäller framgår alltid av senast utfärdat försäkringsbesked.

Försäkringsfall

Försäkringsfall inträffar om du avlider under försäkringstiden och före utgången av månaden före du fyller 65 år. Försäkringsfall innebär att dina förmånstagare har rätt till efterlevandepension från och med månaden efter dödsfallet.

Utbetalning

Efterlevandepension betalas ut till dina förmånstagare månatligen i det antal år som du valt som utbetalningstid eller i det antal år dina förmånstagare väljer efter försäkringsfallet, det vill säga 5, 10, 15 eller 20 år. SPP utbetalar ett månatligt belopp som motsvarar en tolfedel av det totala försäkringsbeloppet delat med det antal år som utbetalningen ska ske. Det är det prisbasbelopp som gäller vid det år du avlider som utgör grund för försäkringsbeloppets storlek.

Förmånstagarförordnande

Förmånstagare till utbetalningarna av efterlevandepension är, om inte annat förordnande skriftligen anmält till SPP:

- i första hand din make/maka eller sambo
- i andra hand samtliga dina arvsberättigade barn

Du kan också skriva ett eget, så kallat särskilt förmånstagarförordnande som du skickar in till SPP. SPP tillhandahåller särskild blankett för särskilt förmånstagarförordnande.

På grund av regler i inkomstskattelagen för pensionsförsäkring är det inte möjligt att ha andra förmånstagare än någon/några av följande:

- make/maka, sambo eller tidigare make/maka, sambo
- eget arvsberättigat barn i första led, styvbarn, fosterbarn eller sådant barn till någon av de ovanstående.

Ett förmånstagarförordnande kan ändras eller återkallas när som helst. Ett förmånstagarförordnande kan inte ändras genom testamente. Blankett för särskilt förmånstagarförordnande finns på spp.se.

3. Gemensamma bestämmelser för samtliga försäkringar

När försäkringen upphör

Samtliga försäkringar gäller som längst till och med utgången av månaden före du fyller 65 år. Om du uppnår ordinarie avtalad pensionsålder innan dess upphör försäkringen den månad du går i pension. Försäkringarna kan upphöra dessförinnan till följd av uppsägning av försäkringstagaren. Försäkringstagaren kan säga upp försäkring för dig till exempel till följd av att du inte längre är anställd hos försäkringstagaren och därmed inte längre är berättigad till försäkringsskydd bekostat av denne. Vidare gäller att försäkringarna upphör att gälla vid utgången av försäkringstiden om försäkringstagaren eller SPP säger upp försäkringarna.

Efterskydd och fortsättningsförsäkring

Om du har omfattats av någon av de försäkringar som beskrivs ovan i mer än 6 månader och den försäkringen upphör till följd av att du inte längre tillhör den försäkringsberättigade gruppen, av någon annan orsak än att du uppnått pensionsåldern eller 65 år, gäller ett förlängt försäkringsskydd, efterskydd, i 90 dagar. Detta gäller dock inte om arbetsgivaren sagt upp samtliga försäkringar i SPP eller om du själv har sagt upp försäkringen. Inte heller gäller rätt till efterskydd om du har fått eller uppenbarligen kan få samma slags försäkringsskydd på annat håll.

Om du blivit uppsagd eller om du lämnar din anställning, har du rätt att utan hälsoprövning teckna ett likvärdigt skydd genom fortsättningsförsäkring i SPP. Detta gäller dock inte för premiebefrielseförsäkring. SPP informerar om rätten till fortsättningsförsäkring i anslutning till att försäkringen upphör att gälla. Fortsättningsförsäkringen kan ha delvis andra försäkringsvillkor, försäkringsbelopp och premier. Fortsättningsförsäkringen börjar gälla från och med den dag då efterskyddet i försäkringen löper ut och gäller längst till utgången av månaden före du fyller 65 år.

Begränsningar i SPPs ansvar

Du och din arbetsgivare har upplysningsplikt och ansvarar för lämnade uppgifter. Om någon av er har lämnat ofullständiga eller oriktiga uppgifter kan det medföra att försäkringen helt eller delvis är ogiltig. För mer information, se försäkringsvillkoren.

Andra begränsningar i giltigheten

Försäkringsvillkoren innehåller bestämmelser beträffande begränsningar i försäkringsskyddets giltighet i vissa fall – främst vid sjukdom och dödsfall:

- vid framkallande av försäkringsfall
- missbruk, eget vållande eller kriminell handling
- vid vistelse utom Norden i mer än 12 månader
- vid krig och politiska oroligheter
- försäkringsfall på grund av atomolycka
- särskild riskfylld verksamhet som den försäkrade är eller varit verksam i.

För ägare/delägare gäller dessutom begränsningar vid ett antal sjukdomar och besvär, till exempel utmattningssyndrom och vissa rygg- och ledsjukdomar. Begränsningen innebär att under de första 18 månaderna från att försäkringen träder ikraft inte föreligger någon rätt till ersättning på grund av sjukdomarna/ besvärerna. Ägare/delägare som under de första 18 månaderna fått vård eller behandling till följd av någon av dessa sjukdomar/ besvär och efter utgången av dessa 18 månader blir arbetsoförmögen på grund av sjukdomen/besväret måste vara besvärsfri i 24 månader för att rätt till ersättning ska föreligga. Observera att detta inte är en fullständig uppräknig av de begränsningar som kan finnas i försäkringsavtalet. Om något är speciellt viktigt för dig när det gäller eventuella begränsningar och du vill veta mer detaljer kan du läsa vidare i försäkringsvillkoren .

Vid en längre tids vistelse och tjänstgöring utomlands gäller vissa begränsningar i försäkringarnas giltighet. Detsamma gäller om du lämnar Norden under en pågående sjukskrivningsperiod. För mer information, se försäkringsvillkoren.

Ändring av försäkringsvillkor

SPP har rätt att ändra försäkringsvillkoren under försäkringstiden. För mer information, se försäkringsvillkoren.

Skatteregler

Under förutsättning att arbetsgivaren åtagit sig att betala samtliga premier för denna försäkring anses den vara en tjänstepensionsförsäkring enligt inkomstskattelagen. Arbetsgivaren har då avdragsrätt för inbetalda premier upp till viss nivå. Utfallande belopp beskattas som inkomst av tjänst hos mottagaren.

Behandling av personuppgifter

SPP är personuppgiftsansvarig för användningen av personuppgifter som behövs för att kunna erbjuda våra produkter och tjänster. Vilka uppgifter vi samlar in och hur de behandlas är beroende på vilken produkt eller tjänst som används. Vi värnar om den personliga integriteten och hanterar personuppgifterna i enlighet med tillämplig lagstiftning. Den som vill läsa mer om hur SPP använder personuppgifter eller om den registrerades rättigheter så finns den fullständiga integritetspolicyen på spp.se/personuppgifter.

Tillämplig lag med mera

För försäkringen gäller försäkringsrörelselagen, försäkringsavtalslagen och svensk lag i övrigt. SPP tillhandahåller försäkringsvillkor och all annan information på svenska. Tvist med anledning av dessa villkor eller av försäkringen i övrigt ska ske i Sverige med tillämpning av svensk lag.

Hur SPPs beslut kan överklagas

Trots de bästa ambitioner händer det ibland att du som kund upplever att vi inte är överens. Oenigheten kan bero på missförstånd som lätt kan klaras upp. Så tveka inte att kontakta SPP för att få svar på dina frågor.

På spp.se hittar du mer information om hur det går till att överklaga både inom och utanför SPP och vad du bör tänka på.

Prövningsmöjligheter inom SPP

• Börja med att kontakta den som handlagt ditt ärende eller vårt kundcenter

Då kan vi förhoppningsvis tillsammans reda ut eventuella missförstånd. Du kan även begära att ditt ärende ska prövas av ansvarig på avdelningen. Prövningen är kostnadsfri. På spp.se hittar du mer information om hur det går till att överklaga.

Dataskyddsombud

Postadress: Dataskyddsombud, SPP, 105 39 Stockholm
E-post: dataskyddsombud@spp.se

Kundcenter

Telefon:
Kundcenter företag: 0771-598 102,
Kundcenter privat 0771-533 533
E-post: Via vår hemsida spp.se

• SPPs Klagomålsansvarige

Postadress: Klagomålsansvarig, SPP,
Svarspost 20633516, 110 00 Stockholm
Telefon: 073-430 39 83
E-post: klagomalsansvarig@spp.se

• SPPs Försäkringsnämnd

Postadress: SPPs Försäkringsnämnd, Klagomålsansvarig,
SPP, Svarspost 20633516, 110 00 Stockholm
Telefon: 073-430 39 83
E-post: klagomalsansvarig@spp.se

Prövningsmöjlighet för företaget utanför SPP

• Domstol

Du kan vända dig till allmän domstol för att få en rättslig prövning. Mer information hittar du på domstol.se.

Prövningsmöjlighet för anställd utanför SPP

• Personförsäkringsnämnden (PFN)

PFN prövar tvister när det krävs en medicinsk bedömning. Information om vilka ärenden PFN prövar och deras regler hittar du på deras hemsida.
Postadress: Box 24067, 104 50 Stockholm
Telefon: 08-522 787 20
Hemsida: www.forsakringsnamnder.se

• EUs plattform för tvistlösning

Här kan begäran om prövning registreras. Detta under förutsättning att prövningen kräver en medicinsk bedömning och att varan eller tjänsten är köpt på internet. Begäran om prövning skickas då vidare till Personförsäkringsnämnden (PFN) som prövar tvisten. Du hittar information om plattformen och hur du registrerar ett klagomål på ec.europa.eu/odr.

• Integritetsskyddsmyndigheten (IMY)

Du kan skicka in en anmälan till IMY om du anser att SPP bryter mot reglerna för personuppgiftsbehandling. Mer information hittar du på imy.se

• Domstol

Du kan vända dig till allmän domstol för att få rättslig prövning. Mer information hittar du på domstol.se.

Konsumentvägledning utanför SPP

Här hittar du informationskällor till konsumentvägledning utanför SPP. Du kan vända dig till dessa för råd. På deras hemsidor och på spp.se hittar du en utförligare beskrivning av vilken typ av konsumentvägledning som lämnas.

- **Konsumentverket**
www.konsumentverket.se
- **Hallå konsument**
www.hallakonsument.se
- **Konsumenternas försäkringsbyrå**
www.konsumenternasforsakringsbyra.se
- **Kommunala konsumentvägledare**
- **Advokatjouren**
www.advokatsamfundet.se/Behover-du-advokat/Advokatjouren

Välkommen till spp.se eller kontakta oss på 0771-533 533.

SPP Pension & Försäkring AB (publ). Org nr 516401-8599. Styrelsens säte Stockholm.
SE-105 39 Stockholm.