

# Fakta om bonusväxling för anställda

Konsten  
att få ut mer av  
din bonus – genom  
att ta ut lite  
mindre.

Erik,  
SPP



Via ett avtal med SPP kan din arbetsgivare erbjuda dig ett förmånligt sätt att spara till din pension. Vi kallar det bonusväxling och det innebär att du byter en del, eller hela din bonus mot pensionspremier innan inkomstskatten dras.

## Din arbetsgivare kan bjuda på upp till 6 procent

Väljer du att växla din bonus mot pensionspremier kan din arbetsgivare skjuta till upp till 6 procent av beloppet. Avstår du till exempel 20 000 kronor av din bonus blir då din pensionspremie 21 200 kronor. Att din arbetsgivare kan skjuta till så mycket beror på att arbetsgivaravgiften är 6 procent lägre på pensionspremier än om bonusen betalas ut kontant. Hela mellanskillnaden kan alltså komma dig tillgodo.

## Du som har kollektivavtalad försäkring

Har du kollektivavtalad tjänstepension ITP2, eller FTP2 eller BTP2 kan du komma överens med din arbetsgivare om att det är lönen före bonusavstående som ska ligga till grund för den framtida tjänstepensionen. Dock gäller lönen efter bonusavstående för sjukpension i ITP2.

## Skatten skjuts upp

En annan fördel med bonusväxling är att du inte betalar inkomstskatt på sparbeloppet förrän du tar ut det som pension.



## Svarskort

Fyll i det belopp du vill spara, skriv under och lämna svarskortet till personalansvarig på företaget.

- Ja, jag vill byta min bonus mot högre pension!  
 Ja, jag har tagit del av informationen på baksidan av det här bladet.

Så här mycket vill jag avstå i bonus till min pension \_\_\_\_\_ kr.

- Utan återbetalningsskydd  
 Med återbetalningsskydd

Gör du inget fondval placeras premien i den förvalda entrélösning SPP vid var tid tillhandahåller för fondförsäkring. Information om aktuell entrélösning finns på [spp.se/entrelosning](http://spp.se/entrelosning).

## Skydd för din familj

I samband med att du tecknar dig för bonusväxling kan du välja till ett återbetalningsskydd. Det innebär att om du skulle avlida innan avtalad pensionsålder går dina sparade pensionspengar till insatta förmånstagare. Förmånstagare är i första hand make/sambo och i andra hand dina barn. Detta förmånstagarförordnande kan ändras genom en skriftlig anmälan till SPP.

Låter det här intressant fyller du i svarskortet nedan och lämnar det till personalansvarig eller motsvarande på ditt företag.

Med vänliga hälsningar

SPP  
Kundansvarig

\_\_\_\_\_  
Namn och personnummer (ååmmdd)

\_\_\_\_\_  
Adress

\_\_\_\_\_  
Postnummer

\_\_\_\_\_  
Ort

\_\_\_\_\_  
Datum och namnteckning

\_\_\_\_\_  
Telefon dagtid, även riktnummer

Välkommen till [spp.se](http://spp.se) eller ring Kundcenter på 0771-533 533.

SPP Pension & Försäkring AB (publ). Org nr 516401-8599. Styrelsens säte Stockholm.  
SE-105 39 Stockholm.



### Försäkringsrörelselagen, FRL

Jag har tagit del av och fått den information som behövs för att teckna försäkring. Jag har också fått information om att fullständiga försäkringsvillkor för försäkring i SPPs Arbetsgivarplan och annan förköpsinformation som är väsentlig före beslut om att teckna försäkring, kan hämtas från SPPs webbplats [spp.se](http://spp.se) eller beställas via SPP Kundcenter, telefon 0771-533 533. Information om SPPs ekonomiska ställning samt långsiktiga placeringspolicy kan jag få på samma sätt.

### Behandling av personuppgifter

SPP är personuppgiftsansvarig för användningen av personuppgifter som behövs för att kunna erbjuda våra produkter och tjänster. Vilka uppgifter vi samlar in och hur de behandlas är beroende på vilken produkt eller tjänst som används. Vi värnar om den personliga integriteten och hanterar personuppgifterna i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Den som vill läsa mer om hur SPP använder personuppgifter eller om den registrerades rättigheter så finns den fullständiga integritetspolicyen på [spp.se/personuppgifter](http://spp.se/personuppgifter).