

# Förbättra din pension genom löneväxling

Ett alternativ när avdragsrätten för privat pensionssparande upphört.

Johan,  
SPP



Via ett avtal med SPP kan din arbetsgivare erbjuda dig ett förmånligt sätt att spara till din pension. Vi kallar det löneväxling och det innebär att du placerar en del av din lön i en tjänstepension före inkomstskatten dras.

## Din arbetsgivare kan bjuda på upp till 6 procent

Väljer du att löneväxla kan din arbetsgivare skjuta till upp till 6 procent av beloppet. Avstår du till exempel 1 000 kronor av din månadslön blir din pensionspremie 1 060 per månad.

Att din arbetsgivare kan skjuta till så mycket beror på att särskild löneskatt på pensionspremier är cirka 6 % lägre än arbetsgivaravgift på kontant utbetald lön. Hela mellanskillnaden kan alltså komma dig till godo.

## Du som har kollektivavtalad försäkring

Har du kollektivavtalad tjänstepension ITP2, eller FTP2 eller BTP2 kan du komma överens med din arbetsgivare att det är lönen före löneavstående som ska ligga till grund för den framtida tjänstepensionen. Dock gäller lönen efter löneavstående för sjukpension i ITP2.

Ett löneavstående inom ITP och/eller annat kollektivavtal innebär att vissa av de kollektivavtalade förmånerna sänks. SPP kan då erbjuda arbetsgivaren att täcka upp bortfallet av sjukförmåner och i vissa fall även ålderspensionsförmåner, stäm av med din arbetsgivare vad som gäller för just dig.

## Skatten skjuts upp

En annan fördel med löneväxling är att du inte betalar inkomstskatt på sparbeloppet förrän du tar ut det som pension. Det är också ett enkelt sätt att pensionsspara när den privata avdragsrätten för pensionspremier har upphört.

Gör du inget fondval placeras premien i den förvalda entrélösning SPP vid var tid tillhandahåller för fondförsäkring. Information om aktuell entrélösning finns på [spp.se/entrelösning](http://spp.se/entrelösning).

Låter det här intressant fyller du i svarskortet nedan och lämnar det till personalansvarig eller motsvarande på ditt företag.



## Svarkort

Fyll i svarkortet och lämna till personalansvarig på företaget. Glöm inte att skriva under.

- Ja, jag vill byta lite av min lön mot högre pension.
- Ja, jag har tagit del av informationen på baksidan av det här bladet.

## Fyll i det belopp du vill spara varje månad

Så här mycket vill jag spara per månad:

- 1 000 kronor
- 500 kronor
- Annat belopp (minst 300 kronor)

- Jag är medveten om att vid sjukdom, om premien inte kan dras från min bruttolön, är jag ändå skyldig att betala premien via löneavdrag när jag åter är frisk, om inget annat är överenskommet med min arbetsgivare.

Namn \_\_\_\_\_

Personnummer (ååmmdd) \_\_\_\_\_

Adress \_\_\_\_\_

Postnummer \_\_\_\_\_ Ort \_\_\_\_\_

Datum och namnteckning \_\_\_\_\_

Telefon dagtid, även riktnummer \_\_\_\_\_

## Så här fungerar det

Du kommer överens med din arbetsgivare om löneväxling och lämnar ovan svarskort till personalansvarig på företaget. Din arbetsgivare betalar därefter in de premier ni kommit överens om till en tjänstepensionsförsäkring (SPPs Arbetsgivarplan).

Samtidigt kan en sjukförsäkring och/eller premiefrielseförsäkring tecknas av din arbetsgivare som kompenserar dig vid eventuell sjukdom. För att få teckna sjukförsäkring samt premiefrielseförsäkring krävs att du är fullt arbetsför enligt SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregelverk.

## Att tänka på innan du löneväxlar

Om din totala bruttolön (lön före skatt) är mindre än 8,07 inkomstbasbelopp per år reduceras den allmänna pensionen om du byter lön mot pensionspremier. Är din bruttolön under 7,5 prisbasbelopp per år reduceras även sjukpenningen.

Det lägsta belopp du kan löneväxla är 300 kronor per månad och ditt val gäller tillsvidare, dock för minst ett år i taget.

I försäkringen ingår ett återbetalningsskydd. Det innebär att dina sparade pensionspengar tillfaller, i första hand din make/sambo och i andra hand dina barn, om du skulle avlida innan pensioneringen. Vill du ändra ditt förmånstagarförordnande eller välja bort återbetalningsskyddet kontaktar du din kontaktperson på ditt företag.

Observera att historisk avkastning inte är någon garanti för framtida avkastning. De pengar som placeras i fonder kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att du får tillbaka hela det insatta kapitalet.

Välkommen till [spp.se](http://spp.se) eller ring Kundcenter på 0771-533 533.

SPP Pension & Försäkring AB (publ). Org nr 516401-8599. Styrelsens säte Stockholm. SE-105 39 Stockholm.



## Försäkringsrörelselagen, FRL

Jag har tagit del av och fått den information som behövs för att teckna försäkring. Jag har också fått information om att fullständiga försäkringsvillkor för försäkring i SPPs Arbetsgivarplan och annan förköpsinformation som är väsentlig före beslut om att teckna försäkring, kan hämtas från SPPs webbplats [spp.se](http://spp.se) eller beställas via SPP Kundcenter, telefon 0771-533 533. Information om SPPs ekonomiska ställning samt långsiktiga placeringspolicy kan jag få på samma sätt.

## Behandling av personuppgifter

SPP är personuppgiftsansvarig för användningen av personuppgifter som behövs för att kunna erbjuda våra produkter och tjänster. Vilka uppgifter vi samlar in och hur de behandlas är beroende på vilken produkt eller tjänst som används. Vi värnar om den personliga integriteten och hanterar personuppgifterna i enlighet med tillämplig lagstiftning.

Den som vill läsa mer om hur SPP använder personuppgifter eller om den registrerades rättigheter så finns den fullständiga integritetspolicyen på [spp.se/personuppgifter](http://spp.se/personuppgifter).