

# Vårdförsäkring Grupp genom bruttolöneavdrag

Sara,  
SPP

Skatte-  
effektivt genom  
bruttolöne-  
avdrag

Nu kan du som arbetsgivare erbjuda dina anställda att teckna vårdförsäkring genom bruttolöneavdrag. Genom att byta lön mot försäkring, blir kostnaden för den anställde mycket låg och det räcker med att man är fullt arbetsför för att teckna försäkringen. Våra krav är enkla; ni ska vara minst fem anställda på företaget och det spelar ingen roll om det är en, fyra eller alla som anmäler sig.

## Varför behövs en vårdförsäkring?

- Tillgång till snabb vård.
- Att ersätta en sjukskriven person kan ta tid och bli kostnadskrävande.
- Attraktiv personalförmån vid rekrytering.
- Ökad trygghet för medarbetarna.

## Fördelar med vårdförsäkringen

- Ingen individuell riskbedömning, det enda som krävs är att den som försäkras är fullt arbetsför.
- Förmånligt att teckna försäkring genom bruttolöneavdrag
- Vård för de flesta typer av sjukdomar, inklusive all form av cancervård.
- Ingen övre beloppsgräns och försäkringen kan behållas livet ut.
- Garanterad behandling på privatsjukhus inom 14 arbetsdagar.
- I nätverket finns tusentals specialister och ett 50-tal sjukhus i Norden och i Europa. Genom vårt unika samarbete med Best Care får ni dessutom tillgång till ett 70-tal av Tysklands mest kvalificerade specialister inom hjärt- och kärlsjukdomar samt cancerbehandling.

Enkelt att  
teckna  
försäkring



### I Vårdförsäkring Grupp ingår:

Sjukgymnastik, naprapat och kiropraktor

Eftervård

Second opinion

Krisstöd

Specialistläkarbesök

Cancerbehandling

Dagkirurgi

Inläggning på sjukhus

Psykologi/personstöd

Inget remisskrav för specialistläkarbehandling

Ingen självrisk

Karens för befintliga sjukdomar

**Kostnad totalt**

**600 kr/månad**

Ni kan även välja att teckna en mindre omfattande försäkring. Totalpriset reduceras då enligt nedan.

Med självrisk

-130 kr/månad

Utan psykologi/personstöd

-70 kr/månad

Försäkringen betalas i förskott via autogiro eller med inbetalningsavi.

## Att tänka på

Eftersom löneväxling genom bruttolöneavdrag innebär att arbetstagaren accepterar en lägre bruttolön kan det medföra att underlaget för social-försäkringsförmåner (som exempelvis sjukpenning, statlig ålderspension och föräldrapenning) kan minska. Löneväxling genom bruttolöneavdrag är främst fördelaktigt för arbetstagare som har en lön över 8,07 inkomstbasbelopp.

# Bra att veta

## Vem kan teckna försäkring?

- företag med minst fem anställda
- endast personer med hemadress i Norden och som är anslutna till försäkringskassa i Norden
- Vårdförsäkring Grupp kan tecknas till och med 65 år

## Omfattningen i korthet

Vårdförsäkring Grupp omfattar planerad sjukvård – från undersökning till behandling/operation.

- obegränsad behandlingstid
- försäkringen kan behållas livet ut
- ingen övre beloppsgräns för vård och behandling
- inläggning på sjukhus
- garanti: behandling inom max 14 arbetsdagar
- möjlighet att själv påverka tid för behandling

## Ingen individuell riskbedömning

Ingen individuell riskbedömning sker, utan istället gäller arbetsförbegreppet. Det betyder till exempel att en person som har en kronisk sjukdom och uppfyller arbetsförbegreppet får en fullt gällande vårdförsäkring. Uppfyller arbetsförbegreppet gör den som inte har varit sjukskriven i mer än 30 dagar i följd de senaste tolv månaderna, kan fullgöra sitt vanliga arbete utan inskränkningar och inte har särskilt anpassat arbete, lönebidragsanställning, sjuklön, sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller beviljats vilande sådan ersättning.

## Fortsättningsförsäkring

Vårdförsäkring Grupp kan vid behov omvandlas till en individuell försäkring. Om någon av medarbetarna byter arbetsplats eller går i pension, kan de behålla försäkringen utan att behöva göra en riskbedömning på nytt.

## Privat vård

Besök för vård och behandling bokas enklast genom HelpLine. Kostnader för besök direktfaktureras av vårdgivaren till HelpLine.

## Dagkirurgi

- operation utan övernattning på privatsjukhus eller hos specialist

## Inläggning på sjukhus

- operation som kräver minst en övernattning på privatsjukhus
- behandling av medicinska orsaker
- rehabilitering

## Kostnader för resa och uppehälle

Försäkringen täcker kostnader för resa och uppehälle i samband med inläggning på sjukhus och/eller operation. Vid specialistläkarbesök/undersökning täcker försäkringen kostnader för resa om avståndet mellan hemmet och behandlingsstället överstiger 15 mil enkel resa.

## Cancervård

- kirurgiskt ingrepp
- strålbehandling
- cellgiftsbehandling

## Garanti.

Försäkringen garanterar den försäkrade behandling inom 14 arbetsdagar från den dag försäkringsbolaget mottagit fullständig och nödvändig medicinsk dokumentation.

## Självrisk (valfritt)

Försäkringen gäller med en självrisk på 500 kr per skada. Självriskan betalas till vårdgivaren vid första besöket. Om den försäkrade får flera skador gäller en ny självrisk för varje skada.

## Krisstöd

Terapi om den försäkrade drabbas av en psykologisk krisreaktion vid:

- rån, hot eller överfall
- brand, explosion eller inbrott
- olycksfall eller trafikolycka
- dödsfall eller allvarlig sjukdom

Totalt tio behandlingar per händelse.

## Sjukgymnast, naprapat/kiropraktor

Totalt 24 behandlingar per år.

## Psykologibehandling (valfritt)

Psykolog/psykoterapeut, totalt tio behandlingar per försäkringsfall.

## Personstöd dygnet runt (valfritt)

För att motverka stressrelaterade åkommor och förebygga problem innan sjukdom och sjukfrånvaro är ett faktum, har den försäkrade möjlighet till rådgivning via telefon. Rådgivning ges för en rad olika områden som den försäkrade upplever framkallar stress.

Exempel på problemområden är sociala, juridiska, psykologiska, samlevnad, ekonomiska med mera. Denna tjänst är öppen dygnet runt alla dagar i veckan.

## Undantag och begränsningar

Försäkringen omfattar endast behandling som är medicinskt nödvändig. Den täcker inte kosmetisk behandling, experimentell behandling, behandling vid sjukdom/skada som kräver akut hjälp eller är en direkt uppföljning av sådan behandling/hjälpt, behandling vid familjeplanering och graviditet, tandvård, alkohol-/drogrelaterade sjukdomar, mediciner, syntest, glasögon, hörapparat eller liknande hjälpmedel, förebyggande vård, konvalescens, alternativ behandling, behandling av snarkning, sjukdomar enligt smittskyddslagen, kostnader för avtalad behandling där den försäkrade uteblir, kontroll av födelsemärken.

Försäkringen omfattar heller inte behandling eller operation till följd av skada/besvär/sjukdom som den försäkrade orsakat själv genom oaktsamhet eller riskfyllt beteende.

## Karens

Försäkringen ersätter inte behandling i samband med sjukdom eller skada som varit behandlad eller känd hos den försäkrade innan försäkringen tecknades. Befintliga sjukdomar kan omfattas av försäkringen, om de har varit 100 % symptom-,

kontroll-, medicinering- och behandlingsfria, under de senaste 24 månaderna innan sjukdomen eller skadan blev anmäld till bolaget.

## HelpLine

Vid behov av vård ringer den försäkrade Help-Line och får tala med legitimerade sjuksköterskor som bistår med:

- vårdplanering
- tidsbokning hos läkare/behandlare/sjukhus

Tänk på att all vård och behandling först måste godkännas av DKV Hälsa.

Öppettider HelpLine

Vardagar: klockan 08.00–17.00.

Telefonnummer:

0770-45 67 80, +46 8 619 62 00.

E-post: [helpline@dkvhalsa.se](mailto:helpline@dkvhalsa.se)

## När börjar försäkringen gälla?

Kollektivt försäkringsavtal gäller från den dag försäkringsgivaren mottager skriftligt besked om att erbjudandet accepterats av försäkrings-tagaren och första premien har betalats. För den enskilde medlemmen inträder försäkrings-givarens ansvar när han eller hon uppfyller det ansökningsförfarande som angivits i försäkringsavtalet, är fullt arbetsför och försäkrings-givaren har mottagit besked om detta.

## Skattepåverkan

Premien betalas genom bruttolöneavdrag som innebär att den anställde avstår en del av sin lön innan skatt och låter arbetsgivaren betala premien för vårdförsäkringen. Detta innebär att den anställdes nettokostnad för premien minskar med det belopp som motsvarar marginalskatten på den avstådda lönen. Notera att löneavdraget påverkar den anställdes pensionsgrundande inkomst med ett belopp som motsvarar premien med avdrag för eventuellt förmånsvärde. Om arbetsgivaren betalar premie för den anställde (eller om den anställde betalar premien genom bruttolöneavdrag) är 2% av premien skattepliktig förmån för den anställde.

För fullständiga villkor se;

[www.dkvhalsa.se/produkter/foretag](http://www.dkvhalsa.se/produkter/foretag)

## Mer information:

### Försäkringsgivare.

Den här försäkringen tillhandahålls av SPP i samarbete med DKV Hälsa. DKV Hälsa är den svenska verksamhetsgrenen i det norska försäkringsbolaget Storebrand Helseforsikring AS. Försäkringsgivare är Storebrand Helseforsikring AS som till lika delar ägs av Storebrand ASA och Munich Re.



Välkommen till [spp.se](http://spp.se) eller ring Kundcenter på 0771-533 533.

SPP Pension & Försäkring AB (publ). Org nr 516401-8599. Styrelsens säte Stockholm. SE-105 39 Stockholm.

