

SPPs Frivilliga ITP – Förmåns- bestämd



SPPs Frivilliga ITP är en pensionsplan som riktar sig till företag som inte har kollektivavtal. Om din arbetsgivare har anslutit företaget till Frivillig ITP, innebär det att du som anställd får ökad trygghet och en rad förmåner. Du kan läsa mer om dessa här. Detta är dock en kortfattad sammanfattning – i försäkringsvillkoren finns heltäckande information.

SPPs Frivilliga ITP ger dig en högre pension

För de allra flesta kommer den allmänna ålderspensionen* bli betydligt lägre än slutlönen. En tumregel är att de flesta kommer att få cirka 50 procent av sin slutlön i pension. Men det gäller bara lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp per år. Den som tjänar mer, får ändå inte högre pension. Ju högre lönen är, desto större blir inkomstbortfallet vid pensioneringen.

Frivillig ITP är ett sätt för din arbetsgivare att ge dig som anställd en förstärkt ålderspension. Frivillig ITP kompenserar även till viss del för förlorad inkomst vid sjukdom. Det ingår också familjepension. Och du kan välja till olika former av efterlevandeskydd till din ITPK. Det innebär att om du avlider, får din make, sambo, registrerad partner eller barn pengar från försäkringen.

Kort om förmånsbestämd pensionsplan

Förmånsbestämd tjänstepension innebär att du får ett löfte om hur stor din framtida pension blir. Oftast i form av en bestämd procentsats av lönen. Förmånsbestämd pensionsplan ger en god säkerhet om din framtida pensions storlek.

- Ålderspensionen betalas ut så länge du lever. Storleken bestäms till en procentsats av den pensionsmedförande lön du har innan du går i pension. Detta under förutsättning att du har full tjänstetid och att premierna är till fullo betalda.

- Normalt betalas pensionen ut från 65 års ålder, men du kan välja utbetalning från 55 års ålder. Det finns också möjlighet att ta ut ålderspensionen under en begränsad tid.
- Hela försäkringskapitalet förvaltas genom traditionell förvaltning, det vill säga med en garanterad ränta.
- Årslön upp till ett tak på 30 inkomstbasbelopp ger pension.
- Eftersom pensionsplanen är förmånsbestämd kan inte försäkringskapitalet flyttas eller förvaltningsformen ändras.
- I den förmånsbestämda pensionsplanen ingår ålderspension, familjepension, sjukpension, premiebefrielse, premiebefrielse vid slutbetalning och premie för kompletterande ålderspension – ITPK.

Kortfakta om Frivillig ITP

- Frivillig ITP riktar sig till företag som inte har kollektivavtalad ITP, men vill erbjuda dig som anställd motsvarande förmåner och trygghet.
- Frivillig ITP är en tjänstepension, det vill säga en försäkring som är knuten till din anställning.
- Det är din arbetsgivare som betalar premien och också äger försäkringen men det är du som anställd som har rätt till ersättningen.
- Frivillig ITP är en löneförmån.
- Pensionspremien är oftast helt avdragsgill för arbetsgivaren.

* Den allmänna pensionen består huvudsakligen av inkomstpension och premiepension. Den får alla som bor och arbetar i Sverige.

- ITPK är ett extra pensionssparande som motsvarar 2 procent av din lön.
- Du bestämmer själv hur ITPK-delen ska placeras, till exempel i fonder eller med garanterad ränta (traditionell försäkring).
- Utbetalningstiden för ITPK, väljer du själv från 5 år eller längre.
- Om du väljer att gå i pension vid tidigast 62 års ålder, görs en så kallad slutbetalning av premien fram till 65 års ålder.

Om du blir långvarigt sjuk

Sjukpension ingår i Frivillig ITP och betalas av din arbetsgivare. Sjukpensionen gäller endast under den tid som premien betalas.

- Ersättning betalas ut om du på grund av sjukdom eller olycksfall blir arbetsoförmögen till minst 25 procent.
- Arbetsoförmågan ska då ha varat i mer än 90 kalenderdagar i en följd, eller i mer än 105 kalenderdagar under en tolv månaders period. Tid före att försäkringen trätt i kraft räknas inte.

Ersättningen är proportionell i förhållande till graden av arbetsoförmåga. Ersättningsnivån är relaterad till den pensionsmedförande lönen:

Under tid Försäkringskassan betalar ut sjukpenning, i regel från dag 91–360:

- 10 procent på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp.
- 65 procent på lönedelar mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp.
- 32,5 procent på lönedelar mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp.

Från dag 361:

- 65 procent på lönedelar mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp.
- 32,5 procent på lönedelar mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp.

Under tid då aktivitets- eller sjukersättning betalas ut från Försäkringskassan:

- 15 procent på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp.
- 65 procent på lönedelar mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp.
- 32,5 procent på lönedelar mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp.

Varför är det så svårt att veta hur stor pensionen verkligen blir?

Det är sant att många tycker det är svårt att förstå sig på pensionssystemen och hur det fungerar. Det beror på att ålderspensionen består av flera delar och att reglerna har ändrats genom åren. Alla som bor och arbetar i Sverige får en viss grundpension. Det är den allmänna pensionen, bland annat inkomstpension och premiepension.

Tjänstepensionerna syftar till ge de anställda ett komplement till den allmänna pensionen. Men även tjänstepensionerna har utvecklats och förändrats. De egna valen har blivit fler.

Din framtida pension blir därför summan av:

- Storleken på den allmänna inkomstpensionen.
- Den allmänna premiepensionen och hur den utvecklas genom dina egna val.
- Tjänstepensionen och dina egna val inom den.
- Eventuellt privat pensionssparande.

Inom SPP har vi full förståelse för att du kan tycka att det är komplicerat att förstå sig på pensionssystemet och pensionssparandet. Men vi är specialister på pensionsförsäkringar och hjälper våra kunder till bra lösningar i varje enskilt fall. Har du kontakt med en förmedlare kan du så klart vända dig till honom eller henne.

Pensioner och ersättningsnivåer	Ålderspension	Familjepension*
32,5 % av pensionsmedförande lön mellan 20–30 inkomstbasbelopp betalas ut som ålderspension.	32,5 %	16,25 %
65 % av pensionsmedförande lön mellan 7,5–20 inkomstbasbelopp betalas ut som ålderspension.	65 %	32,5 %
10 % av pensionsmedförande lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp betalas ut som ålderspension.	10 %	

■ Ersättning från förmånsbestämd pensionsplan.

Pension från ITPK tillkommer. Eventuell allmän pension tillkommer. Förutsättningen för nivåerna ovan är full tjänstetid och fullbetald premie.

* Familjepensionens procentsatser är grundbelopp. Dessa ändras beroende på familjesituationen vid tidpunkten för dödsfallet.