

Ålderism

En hög kostnad för samhälle och individ

För en ny tid att glädjas åt.



Jonas, 61, tvingades till pensionering: "Jag hade mer att ge – men fick aldrig chansen"

1917 bildas SPP och
sedan 2007 är bolaget en del
av den nordiska
finanskoncernen Storebrand

SPP förvaltar ett kapital på
285 miljarder SEK

801 000 individer
och **16 000** företag är
kunder i SPP



Key take aways från SPPs rapport:



Var sjätte (17%) har upplevt att de blivit diskriminerade inom arbetslivet på grund av ålder.



Var tredje (35%) bedömer att ålder är det största hindret för att få ett nytt jobb och 2 av 10 (22%) att det beror på rekryteringsprocessen



Bland dem som är pensionärer har en av tio (13%) gått i pension tidigare än den allmänna pensionsåldern pga. Arbetslöshet. Cirka 7000 personer.



Ofrivillig pensionering 3 år före riktålder kostar individen ~14-16K/mån och ~6-7K i lägre pension livsvarigt därefter



Kostnaden för samhället i minskade skatteintäkter och tillväxt uppskattas vara drygt 11 miljarder per år



Sammanställning av kostnad för individ och samhälle

Kostnad för samhället i BNP förlust

BNP förlust

Kostnad för samhället i förlorad BNP år 2027

~11 miljarder SEK

- Bruttosiffran givet antagande om att yngre arbetskraft inte ersätter de som ofrivilligt pensionerar sig. Om de ersätts så bör nettosiffran baserat på produktivitet analyseras
- Givet antagandet om att yngre arbetskraft inte ersätter de som ofrivilligt pensionerar sig före riktåldern innebär detta en förlust om ~11 miljarder SEK år 2027
- Denna uppskattade förlust motsvarar omkring ~0.16% av Sveriges uppskattade BNP till marknadspris år 2027 om ~7000 miljarder vilket kan ses i proportion till ~3.3% vilket är den uppskattade andelen av befolkningen i åldersgruppen 64 – 66 år 2027
- Utöver effekt på BNP resulterar denna ofrivilliga pensionering före riktåldern till övriga kostnader för samhället, så som förlorade inbetalningar till den allmänna pensionsavgiften och minskade övriga skatteintäkter

Kostnad för samhället i förlorade skatteintäkter

Förlorade skatteintäkter inkl. pensionsavgifter

Förlust av skatteintäkter år 2027

~230 MSEK

- Undersökningen erfar lägre skatteintäkter om ~230 MSEK skatteintäkter årligen på grund av de ~7,000 individer som förväntas pensionera sig före riktåldern på grund av ålderism - arbetslöshet
- Detta är jämförelsen endast mellan skatter – **på längre sikt** - från pensionärer som går i förtida pension vid 65 år och antas få 16,0 tSEK/mån i pension jämfört med om går vid riktålder 67 år och antas få 25,6 tSEK/mån i pension (antar 24,3 tSEK/mån skattepliktigt)
- Effekt på kort sikt – jämförelse mellan att 65-åringen var i arbete respektive gått i förtida pension, för de två åren fram till 67 år, blir påtagligt större då de rör skillnad mellan lön (34,5 tSEK/mån) och inkluderar uteblivna arbetsgivaravgifter (ca 0,8 mdr SEK) och allmänna pensionsavgifter (ca 0,5 mdr SEK)

Individens behov av extra sparkapital

Behov av sparkapital vid pensionering före riktåldern

Behov av sparkapital vid pension före riktåldern vid 64 år

~1,9 MSEK

Behov av sparkapital vid pension före riktåldern vid 65 år

~1,5 MSEK

Behov av sparkapital vid pension före riktåldern vid 66 år

~1,2 MSEK

- Detta innebär att det är mycket sannolikt att många av de som drabbas av ofrivillig pensionering före riktåldern kommer att drastiskt behöva sänka sin levnadsstandard och konsumtion

KORT SAMMANFATTNING NOVUSUNDERSÖKNING

- Var sjätte (17%) har upplevt att de blivit diskriminerade inom arbetslivet på grund av ålder.
- Var fjärde (23%) är oroade över att utsättas för åldersdiskriminering.
- Drygt hälften (54%) bedömer att man är som mest attraktiv på arbetsmarknaden mellan 30-40 år. Som mest attraktiv är du mellan 30 och 35.
- Var tredje (35%) bedömer att ålder är det största hindret för att få ett nytt jobb.
- En av tio (13%) upplever att har fått sämre löneutveckling på sitt jobb pga. sin ålder.
- Bland dem som är pensionärer (på heltid eller deltid) har en av tio (13%) gått i pension tidigare än den allmänna pensionsåldern pga. de blivit arbetslösa.
- Drygt två av tio (22%) anser att rekryteringsprocessen är orsaken till diskriminering mot äldre i arbetslivet.

Jonas Hultenheim exempel på förtida pensionering

Efter fem år som arbetssökande tog **Jonas Hultenheim** beslutet att pensionera sig – inte av vilja, utan av nödvändighet. Trots 40 år i ledande befattningar och ett starkt CV blev han aldrig aktuell för ett nytt jobb.

DAGENS NYHETER, Nyheter Sverige Världen Ekonomi Kultur Sport Klimatet Ledare DN Debatt

JOBBS & KARRIÄR

Efter 150 jobbsökningar på fyra år gav han upp

Uppdaterad 2025-09-12 Publicerad 2025-09-12



Jonas Hultenheim sökte 150 jobb. Foto: Anders Hansson

Jonas Hultenheim hade ett helt arbetsliv bakom sig. Men trots ett starkt cv med ledande befattningar lyckades han inte få ett nytt jobb. Efter fyra års jobbsökande och 150 misslyckade ansökningar tvingades han gå i förtidspension.

Spara Dela

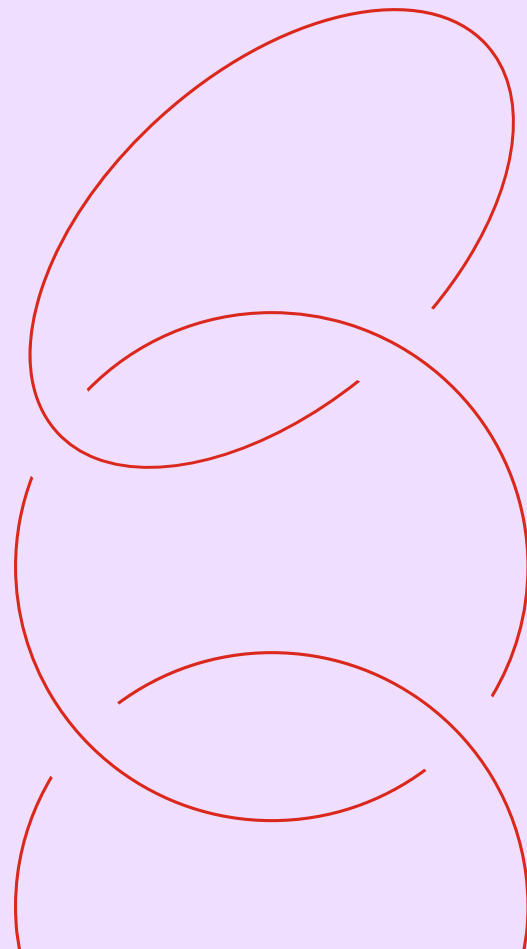
Debatten om åldersdiskriminering på arbetsmarknaden fick en rejäl nytändning häromveckan när S:s ordförande Kenneth Bengtsson fällde följande kommentar som förklaring till att bolagets vd Monica Lingegård, som fyller 63 år i december, fick sparken:

– Vi behöver en vd som kan ha ett perspektiv på fem till sju år och det räcker att titta på födelsebeviset för Monica så inser man att då kommer ett vd-skifte under den här perioden.

”

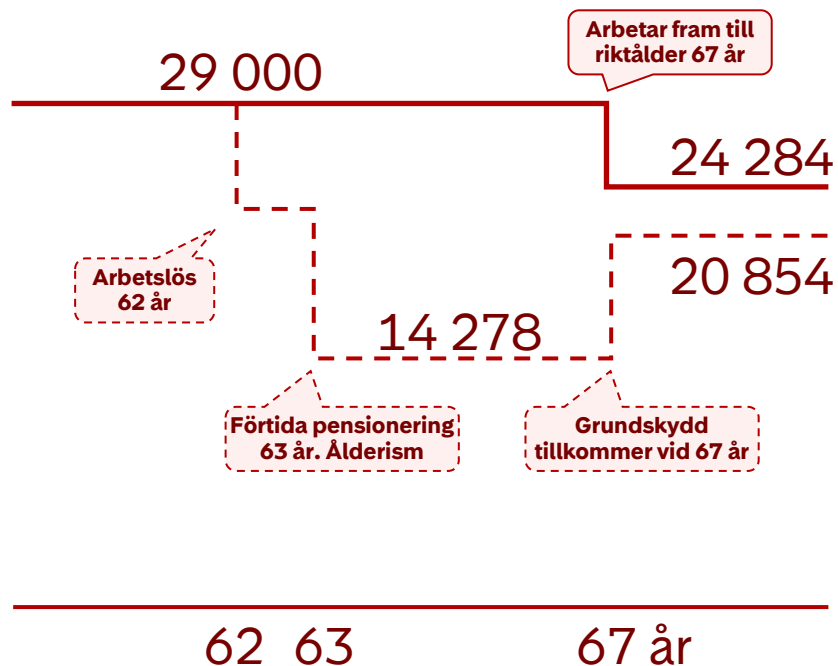
"Enligt mina egna beräkningar har jag förlorat runt 6 miljoner kronor, i lön och pensionsavsättningar, jämfört med om jag hade jobbat till 64 år."

Jonas Hultenheim, 61 år,
pensionär i Helsingborg



Ofrivillig tidigare pension innebär lägre pension

Exempel: låginkomsttagare



- Yrke: Hotell/restaurang
- Tjänstepension: SAF-LO
- Född 1960
- Börjar arbeta: 25 år
- Månadslön: 29 000 kr
- Arbetslös vid 62 år
- Medlem i a-kassa
- Förtida pensionering 63 år
- Riktålder 67 år
- Förlorar pension:
 - 10 006 kr 63 – 67 år
 - 3 430 kr från 67 år

Not:

1) Grundskydd från 67 år: garantipension, pensionstillägg (IPT) (38/40), bostadstillägg, ÄFS äldreomsorgsstöd m.m.

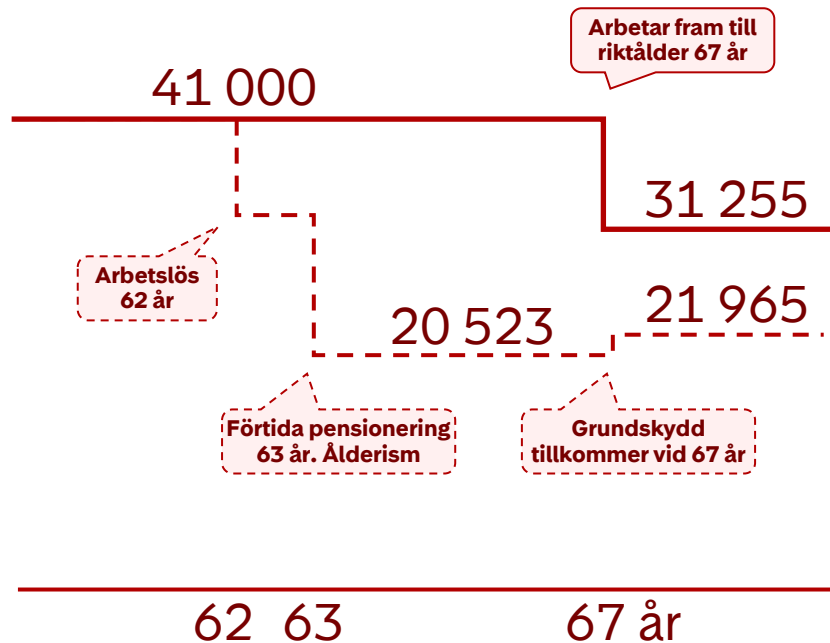
Källor:

2) Beräkningar inkluderar allmän pension och tjänstepension med livsvarig utbetalning och enligt Pensionsmyndighetens typfallsmodell. Alla belopp före skatt. Lönen har följt inkomstindex



Ofrivillig tidigare pension innebär lägre pension

Exempel: medelinkomsttagare



- Yrke: Lärare grundskola
- Tjänstepension: KAP/KL
- Född 1960
- Börjar arbeta: 25 år
- Månadslön: 41 000 kr
- Arbetslös vid 62 år
- A-kassa och inkomstförsäkring
- Förtida pensionering 63 år
- Riktålder 67 år
- Förlorar pension:
 - 10 732 kr 63 – 67 år
 - 9 290 kr från 67 år

Not:

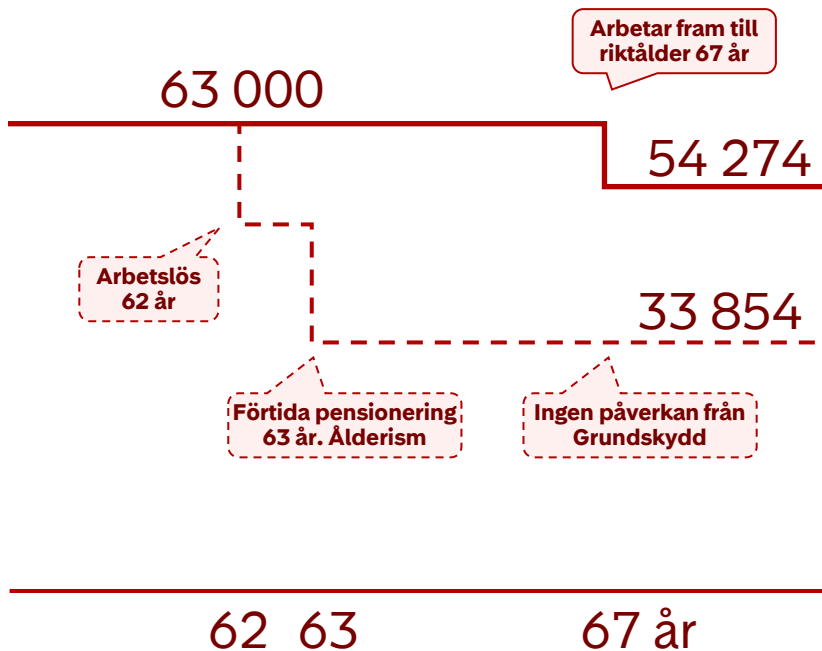
1) Grundskydd från 67 år: garantipension, pensionstillägg (IPT) (38/40), bostadstillägg, ÄFS äldreförsörjningsstöd m.m.

Källor:

2) Beräkningar inkluderar allmän pension och tjänstepension med livsvarig utbetalning och enligt Pensionsmyndighetens typfallsmodell. Alla belopp före skatt. Lönen har följt inkomstindex Pensionsmyndigheten

Ofrivillig tidigare pension innebär lägre pension

Exempel: höginkomsttagare



- Yrke: Civilingenjör
- Tjänstepension: ITP2
- Född 1960
- Börjar arbeta: 25 år
- Månadslön: 63 000 kr
- Arbetslös vid 62 år
- A-kassa och inkomstförsäkring
- Förtida pensionering 63 år
- Riktålder 67 år
- Förlorar pension:
 - 20 420 kr från 63 år

Not:

1) Pensionsnivå överskrider nivåer där grundskydd tillämpas

Källor:

2) Beräkningar inkluderar allmän pension och tjänstepension med livsvarig utbetalning och enligt Pensionsmyndighetens typfallsmodell. Alla belopp före skatt. Lönen har följt inkomstindex Pensionsmyndigheten



A photograph of eight elderly men sitting in a row on a light-colored stone bench outdoors. They are dressed in casual summer attire like polo shirts, tank tops, and shorts. Some are wearing sunglasses or caps. The background is a plain, light-colored wall. A dark grey banner with white text is overlaid on the left side of the image.

ÅLDERISM 2025

Kontakt på SPP: Rickard Ydrenäs

Kontakt på Novus: Hjalmar Strid

Datum: 25 september 2025



BAKGRUND OCH GENOMFÖRANDE

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av SPP Pension och Försäkring AB. Syftet med undersökningen, som är en uppföljning av mätningen från 2024, är att undersöka målgruppens inställning till och planer för sin pension.

RESULTAT

Resultaten levereras i en diagramrapport. Markerade signifikanta skillnader i rapporten (kön, ålder, utbildning och region) är i jämförelse mot totalen. *En signifikant skillnad innebär att ett värde i en undergrupp, t.ex. kön, avviker från totalvärdet i så stor utsträckning att det inte kan ses som slumpmässigt.*

Resultatet är efterstratifierat, dvs. i efterhand viktat mot kända populationstal i syfte att korrigera eventuella skevheter i stickprovet jämfört med målpopulationen.

GENOMFÖRANDE

Antal genomförda intervjuer: 1 051

Fältperiod 24 juni – 8 juli 2025

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer i Novus slumpmässigt rekryterade Sverigepanel, vilket garanterar representativa resultat. Detta innebär att resultaten är generaliserbara till den aktuella målpopulationen.

 = statistiskt säkerställd uppgång
 = statistiskt säkerställd nedgång

MÅLGRUPP

Svenska allmänheten



Ålder:
18-84 år

FELMARGINAL

Felmarginalen är ett mått på osäkerheten i en skattning av en parameter. Felmarginalens storlek beror på andelen som svarar samt antalet intervjuer som har genomförts. Nedan ses exempel på felmarginaler vid olika utfall i undersökningen:

Vid 1 000 intervjuer:
Vid utfall 20/80: +/- 2,5%
Vid utfall 50/50: +/- 3,1%



Drygt hälften bedömer att man är som mest attraktiv på arbetsmarknaden mellan 30-40 år

FRÅGA: Vid vilken ålder bedömer du att man är som mest attraktiv på arbetsmarknaden?

Signifikanta skillnader mot totalen. Följande undergrupper svarar i högre grad:

25-30 år (12%)

- Ålder: 18-34 år (17%)
- Sysselsättning: Arbetare (19%)
- Hushållsinkomst: -299k (17%), 300k-499k (17%)

30-35 år (27%)

- Ålder: 18-34 år (37%)
- Generation2: 90-talister (34%)

35-40 år (26%)

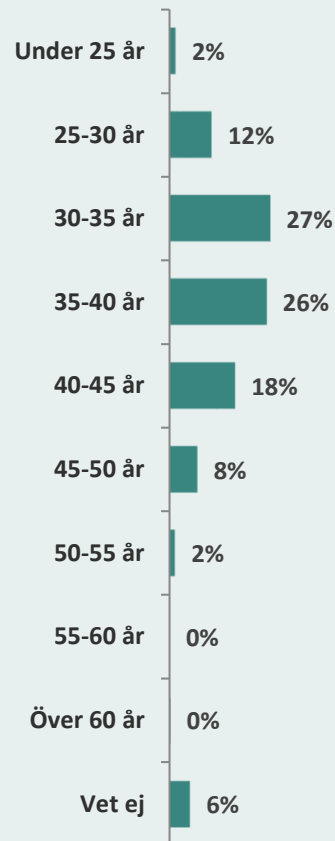
- Kön: Man (32%)
- Sysselsättning: Pensionär (33%)
- Hushållsinkomst: 800k- (32%)

40-45 år (18%)

- Kvinna: 35-49 år (26%), 50-64 år (25%)
- Sysselsättning: Tjänsteman (24%)
- Hushållsinkomst: 800k- (23%)

45-50 år (8%)

- Man: 50-64 år (13%)
- Generation2: 70-talister (14%)



Var tredje bedömer att ålder är det största hindret för att få ett nytt jobb

FRÅGA: Om du anser att det finns ett, vad bedömer du skulle vara det största hindret för dig att få ett nytt jobb? *Flera svar möjliga*

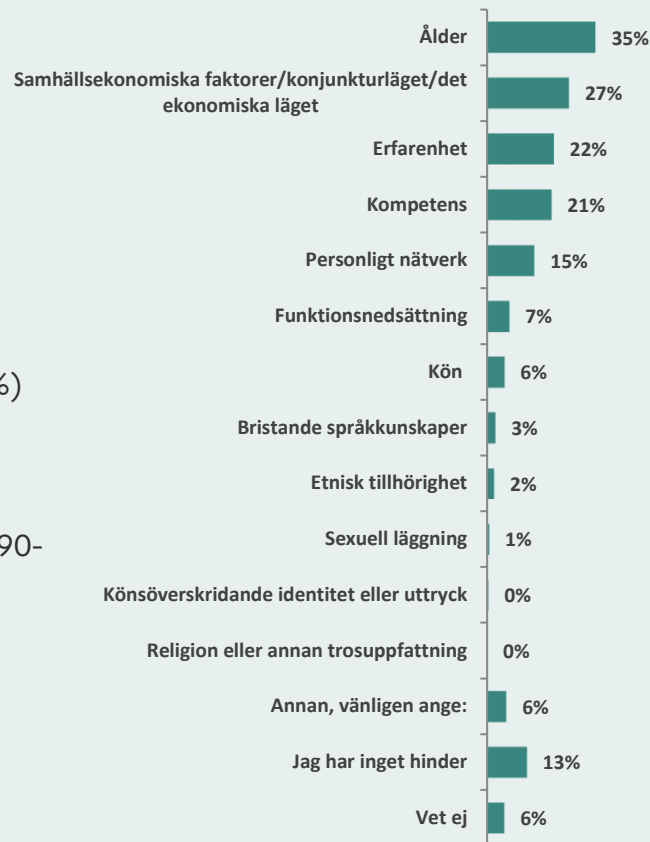
Signifikanta skillnader mot totalen. Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ålder (35%)

- Ålder: 50-64 år (57%), 65-84 år (64%)
- Sysselsättning: Pensionär (65%)
- Civilstånd: Gift/partnerskap (42%)
- Generation1: Baby boomers (67%)
- Generation2: 40-talister (67%), 50-talister (63%), 60-talister (63%)
- Boende i: Västra Sverige (34%)
- Sysselsättning: Tjänsteman (34%)
- Sektor: Privat (35%)
- Civilstånd: Sambo (38%)
- Generation1: Millennials (42%)
- Generation2: 80-talister (33%), 90-talister (49%)

Samhällsekonomiska faktorer/konjunkturläget/det ekonomiska läget (27%)

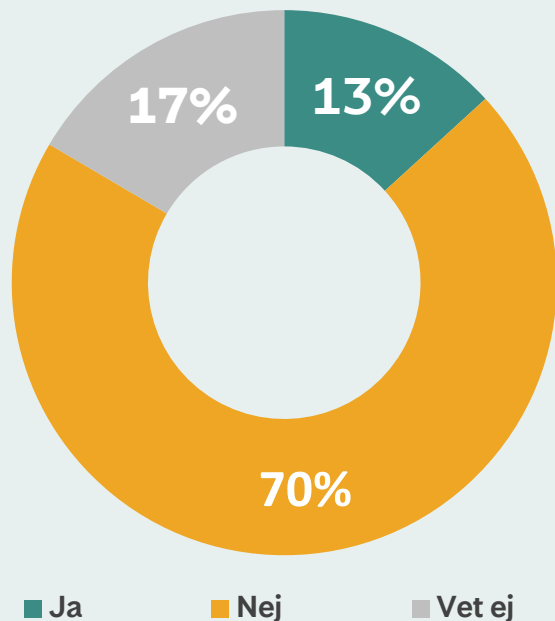
- Ålder: 18-34 år (48%)
- Kvinna: 35-49 år (38%)
- Boende i: Stockholm (32%)



BAS: Totalt (n=1050)
För "Annan, vänligen ange:", se medföljande excelfil.

En av tio upplever att de har fått sämre löneutveckling på sitt jobb pga. sin ålder

FRÅGA: Upplever du att du fått sämre löneutveckling på ditt jobb på grund av din ålder?



Signifikanta skillnader mot totalen.

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Nej (70%)

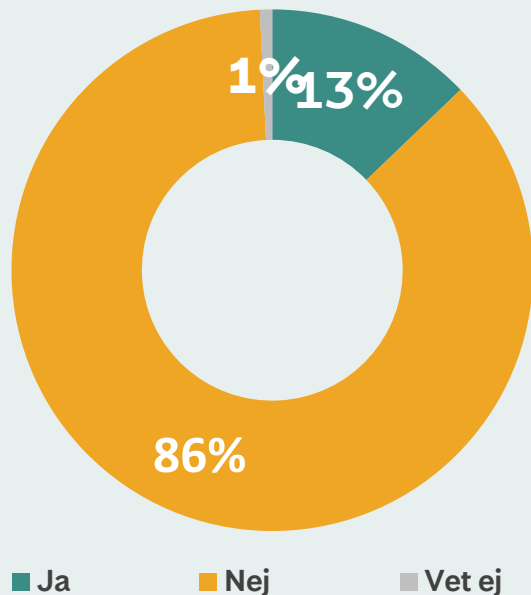
- Kön: Man (76%)
- Ålder: 35-49 år (84%)
- Boende i: Norra Sverige (78%)
- Sysselsättning: Arbetare (82%), Tjänsteman (77%)
- Sektor: Privat (80%), Offentlig (81%)
- Civilstånd: Gift/partnerskap (76%)
- Hushållsinkomst: 500k-799k (80%), 800k- (80%)
- Generation1: Generation X (79%), Millennials (78%)
- Generation2: 70-talister (78%), 80-talister (84%)

BAS: Totalt (n=1051)

Bland dem som är pensionärer på heltid eller deltid

En av tio har gått i pension tidigare än den allmänna pensionsåldern pga. blivit arbetslös

FRÅGA: Har du gått i pension tidigare än den allmänna pensionsåldern på grund av att du blivit av med ditt jobb och är arbetslös?



BAS: Bland dem som är pensionärer på heltid eller deltid (n=255)

Signifikanta skillnader mot totalen.

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Nej (86%)

- Generation2: 40-talister (92%)

Drygt två av tio anser att rekryteringsprocessen är orsaken till diskriminering mot äldre i arbetslivet

FRÅGA: Vad anser du att orsaken är till diskriminering mot äldre i arbetslivet?

Signifikanta skillnader mot totalen. Följande undergrupper svarar i högre grad:

Rekryteringsprocessen där äldre sökande väljs bort (22%)

- Ålder: 50-64 år (28%)
- Boende i: Södra Sverige (27%)

Stereotyper och fördomar om äldre (18%)

- Kvinna: 35-49 år (24%)
- Boende i: Östra Sverige (23%)
- Hushållsinkomst: 500k-799k (23%)

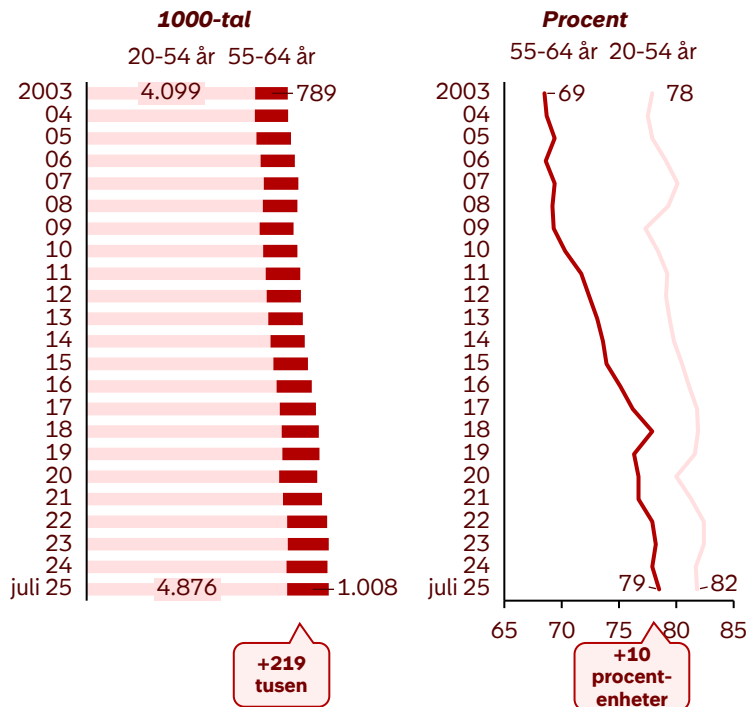
För få år kvar i arbetslivet (17%)

- Sysselsättning: Arbetare (23%)
- Sektor: Privat (24%)
- Civilstånd: Sambo (25%)
- Generation1: Millennials (23%)
- Generation2: 90-talister (24%)

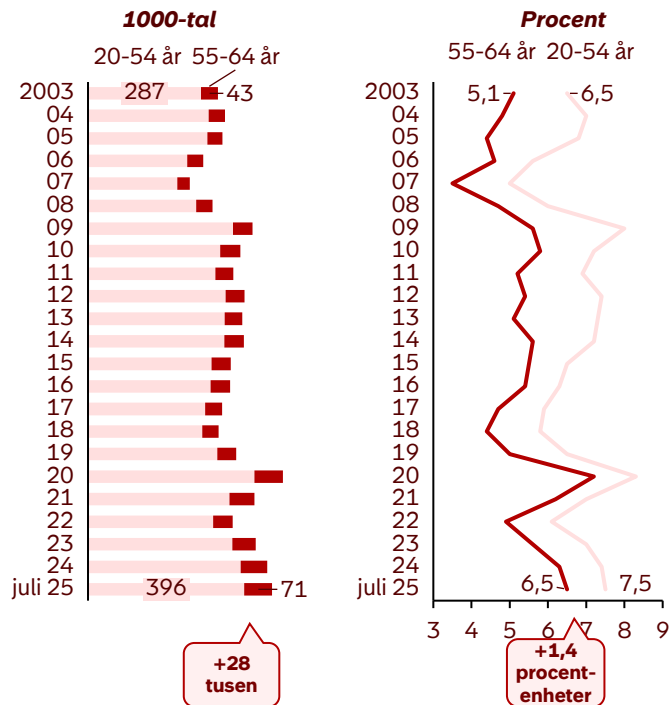


Sysselsättningsgraden och arbetslösheten ökar långsiktig för 55–64-åringar (fler 55+)

Sysselsättning och sysselsättningsgrad



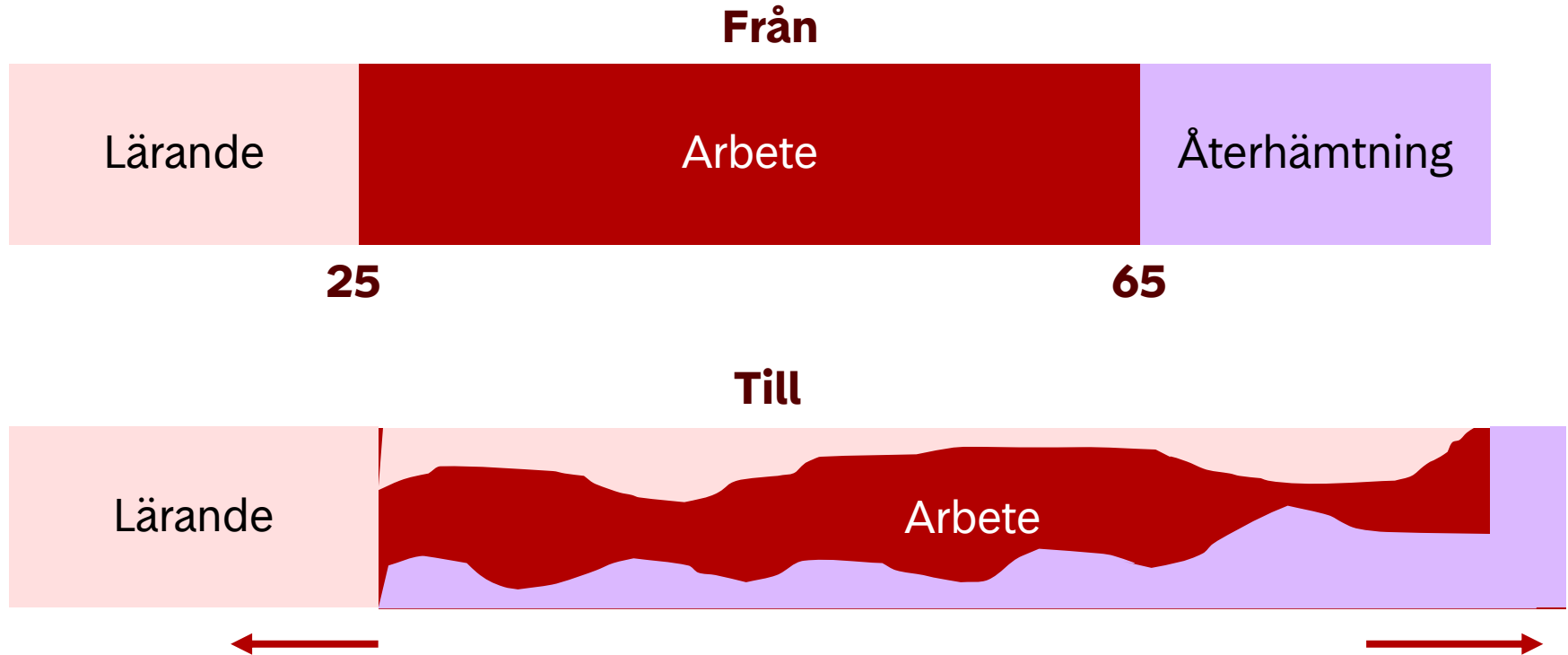
Arbetslöshet



Not: Månatlig, december varje år samt juli 2025. Säsongsrensad och utjämnad data
Källor: SCB Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

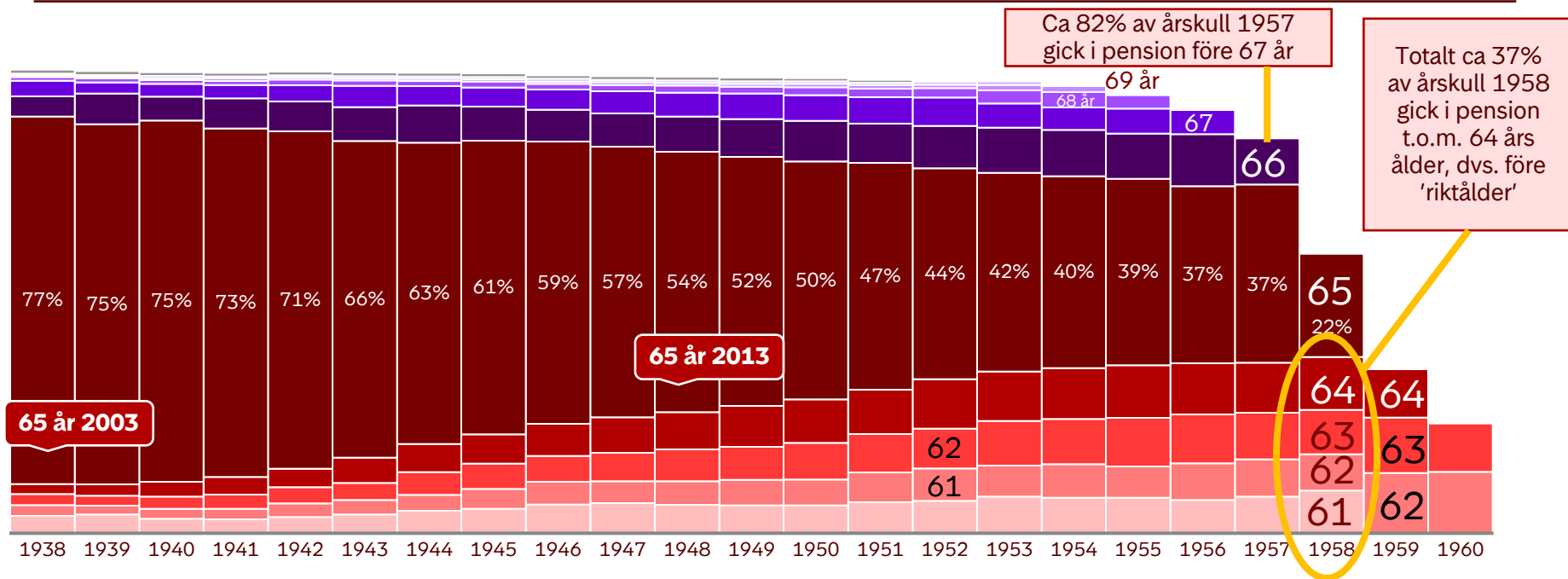


Arbetslivets ändrade faser: Lära – arbeta – återhämta



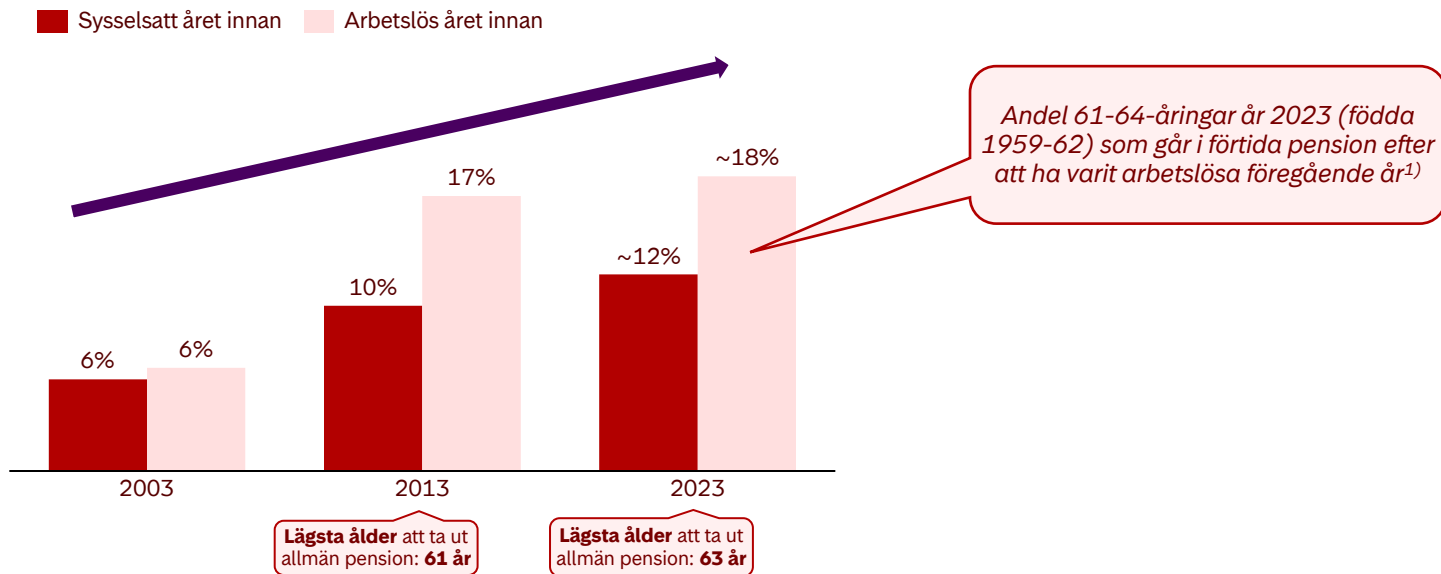
Flexibel pensionsålder: 70 % går i pension före eller efter 65

Andel nyblivna pensionärer per ålder och årskull till och med 2023



Allt fler äldre går från arbetslöshet till förtida pensionering

Andel i åldern 61-64 som gått i allmän pension efter att antingen ha varit sysselsatt eller arbetslös året innan (%)



Not:

1) För 2023: inklusive estimat för 61-62 åringar när de uppnår lägsta pensioneringsålder (fyllda 63 år 2024 respektive 2025). Från SCBs undersökning framgår det att av de som år 2022 var 60-63 år och arbetslösa, gick 9% pension i pension 2023, då de var 61-64 år gamla. Dock var det endast möjligt för de som var 63-64 år att gå i pension år 2023.

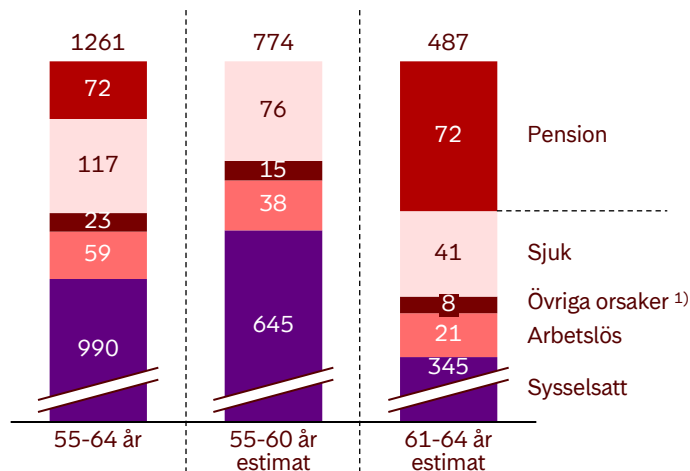
Källor:

SCB



Ålderism beräknas årligen orsaka ca 7 000 pensioneringar före riktåldern. Mörkertal?

Befolkning 55-64 år 2023 enl AKU, estimat 55-60 resp 61-64 år uppdelat på sysselsatta, arbetslösa, ej i arbetskraften. Tusental



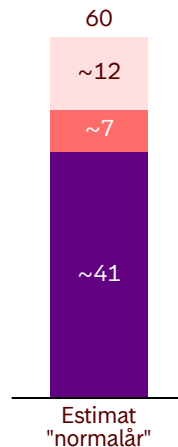
Estimerat antal (tusental) 61-64 år som gått i förtida pension år 2023 som estimerat "normalår"

Andel av 61-64 åringar som pensionerar sig före riktåldern 2023¹⁾

~26 %

~18 %

~12 %



Anledning

Sjukdom?

Ålderism?

Hade råd/
möjlighet?

Not:
Källor:

1) 2023: inklusive estimat för 61-62 åringar när uppnår lägsta pensioneringsålder
SCB Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB statistikuttag, Pensionsmyndigheten

Om årlig takt på 60 000 pensioneringar, ca 52 procent, före riktåldern 67 år
(Jfr född 1957: 82 procent före 67 år)



Ofrivillig pensionering 3 år före riktålder kostar individen ~14-16 tusen kr/mån och ~6-7 tusen kr i lägre pension livsvarigt därefter

Minskad inkomst fram till riktåldern 67 år om går i tidigarelagd pension jämfört med om fortsatt i arbete

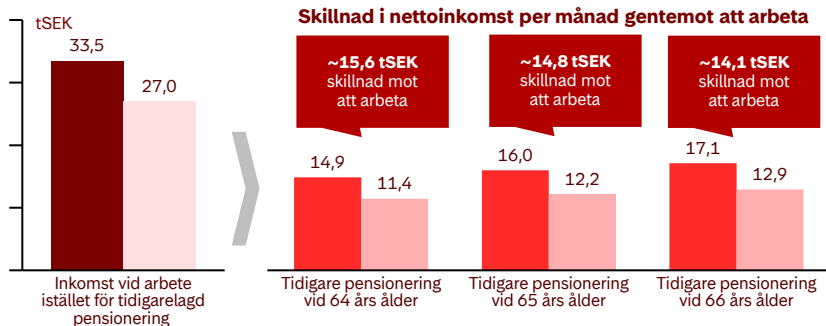
Tidslinje: 64 – 67 år



Skillnad i inkomst vid pension före riktåldern om 67 år (64 – 67 år)

- Notera att undersökningen antar att alla tre individer som pensionerar sig före riktåldern hade alternativt kunnat haft en genomsnittlig inkomst om **33,488 SEK per månad** vilket motsvarar medianinkomsten i Sverige år 2024 justerad för konjunkturstatistik
- De olika skatteavdragningarna görs genom beräkning i Skatteverkets Skattemodell

■ Bruttoinkomst vid arbete ■ Bruttoinkomst vid tidigarelagd pensionering
■ Nettoinkomst vid arbete ■ Nettoinkomst vid tidigarelagd pensionering



Källor: Pensionsmyndigheten, SCB, Skatteverket

Minskad livsvarig pensionsutbetalning om går i tidigarelagd pension jämfört med om pensionering vid riktåldern 67 år

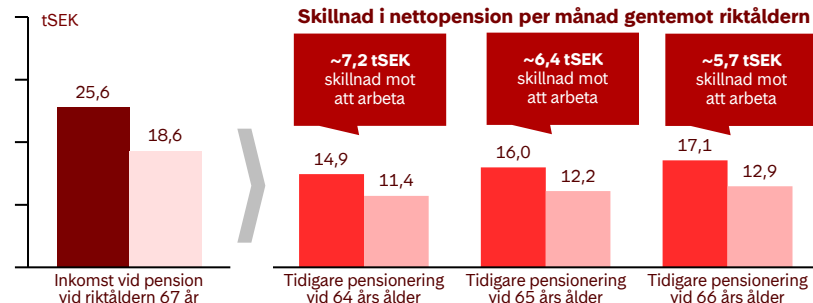
Tidslinje: 67 år, livsvarig utbetalad pension



Skillnad i inkomst vid pension före riktåldern gentemot riktåldern 67 år (livsvarigt)

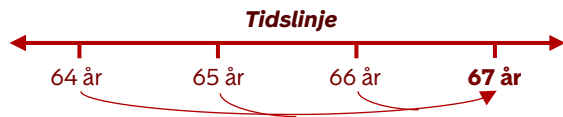
- Denna analys utgår från livsvarig pensionsutbetalning
- De olika skatteavdragningarna görs genom beräkning i Skatteverkets Skattemodell

■ Bruttoinkomst vid pension vid riktåldern 67 år ■ Bruttoinkomst vid tidigarelagd pensionering
■ Nettoinkomst vid pension vid riktåldern 67 år ■ Nettoinkomst vid tidigarelagd pensionering



Indviden behöver ~1,2–1,9 miljoner kronor extra sparkapital för att kompensera för minskad inkomst av ofrivillig tidigare pensionering

Uppskattat behov sparkapital fram tills 67 år

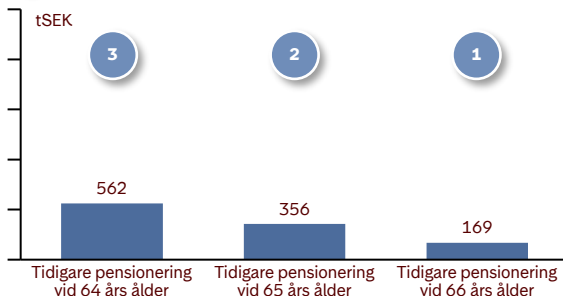


Sparkapital som krävs för att inte sänka levnadsstandard fram tills riktåldern 67 år

- Detta avser skillnaden mellan uppskattad nettointkomst om individen hade arbetat i jämförelse med den nettopension som individen får vid pension före riktåldern

■ Behov av sparkapital fram tills 67 års ålder

● År kvar till 67 år gammal



Not:
Källor:

1) Antagande
Pensionsmyndigheten (Typfallsmodellen), SCB

Uppskattat behov sparkapital efter 67 år

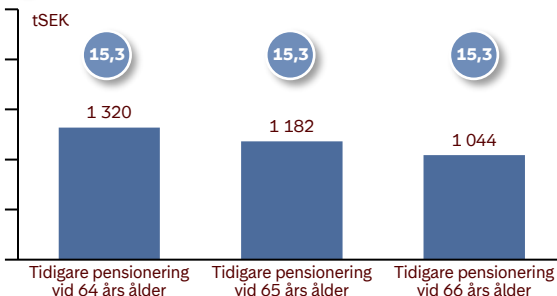


Sparkapital som krävs för att inte sänka levnadsstandard från 67 år fylla

- Detta avser skillnaden mellan den pension som individen fått om den gått i pension vid riktåldern 67 år istället för att pensionera sig före riktåldern vid individens givna ålder

■ Behov av extra sparkapital från 67 år (livsvarig utbetalning)

● Estimerat delningstal¹⁾



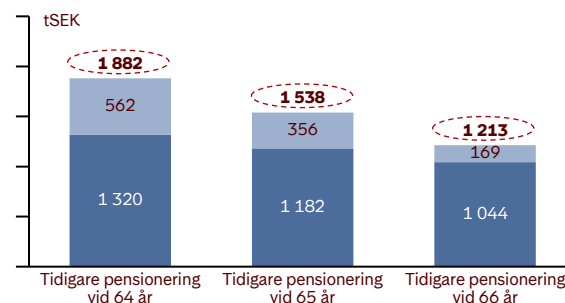
Totalt behov av sparkapital

Behov av sparkapital över hela pensionen för att inte sänka sin levnadsstandard jämfört med arbete fram till riktåldern 67 år

- Detta sparkapital motsvarar det kapital som individen behöver ha för att inte sänka sin levnadsstandard på grund av pension före riktåldern under hela pensionen
- Pension vid 64 år: ~**1,9 MSEK**
- Pension vid 65 år: ~**1,5 MSEK**
- Pension vid 66 år: ~**1,2 MSEK**

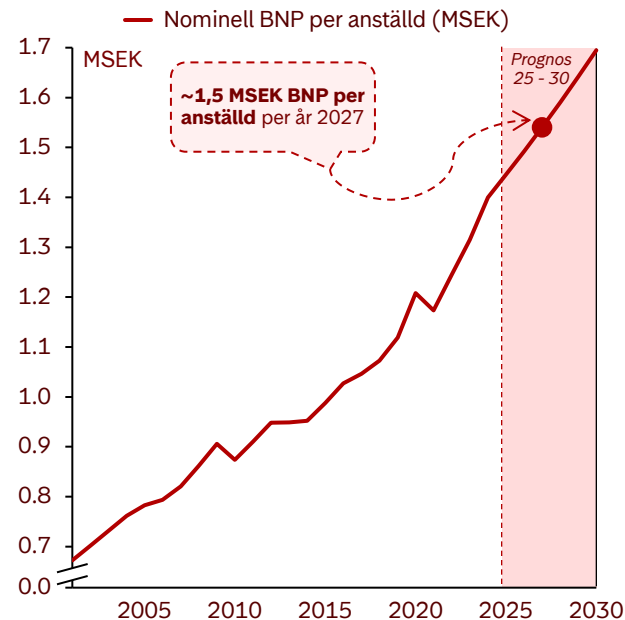
■ Behov av extra sparkapital från 67 år (livsvarig pension)

■ Behov av sparkapital fram tills 67 års ålder



Kostnad för samhället: bortfall av BNP ("brutto")

Uppskattning av nominell BNP per anställd år 2027



i Prognos för 2025 – 2030 baserat på årlig nominell tillväxt 2001 – 2024 om **3.23% per år**

Källor: Arbetsförmedlingen, SCB, SPP, Pensionsmyndigheten

Kostnad för samhället om ~11,4 miljarder SEK i förlorad BNP per år

BNP per anställd

~1,5 MSEK per år

Antal personer som ofrivilligt pensionerar sig före riktåldern år 2027

~7,000

Kostnad för samhället i förlorad BNP år 2027

~11 miljarder SEK

Analys av uppskattad förlust av BNP per år

- Givet antagandet om att yngre arbetskraft inte ersätter de som ofrivilligt pensionerar sig före riktåldern innebär detta en förlust om ~11 miljarder SEK år 2027
- Denna uppskattade förlust motsvarar omkring ~0.16% av Sveriges uppskattade BNP till marknadspris år 2027 om ~7000 miljarder vilket kan ses i proportion till ~3.3% vilket är den uppskattade andelen av befolkningen i åldersgruppen 64 – 66 år 2027
- Utöver effekt på BNP resulterar denna ofrivilliga pensionerar sig före riktåldern till övriga kostnader för samhället, så som förlorade inbetalningar till den allmänna pensionsavgiften och minskade övriga skatteintäkter



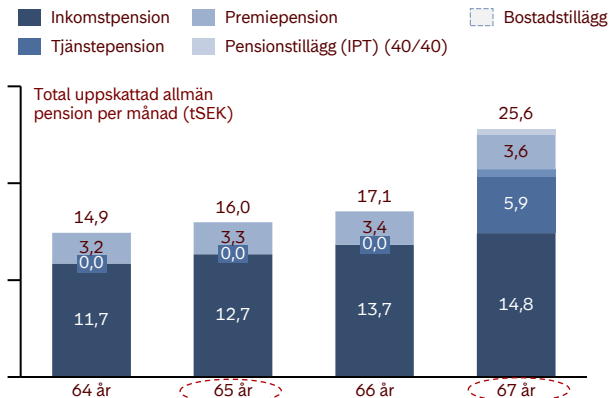
Viktigt att komma ihåg!

- Analysen antar att de individer som ofrivilligt pensionerar sig före riktåldern **inte blir ersatta av yngre arbetskraft**
- Detta innebär att resultatet endast är en **ungefärlig "bruttosifra"** givet detta antagande

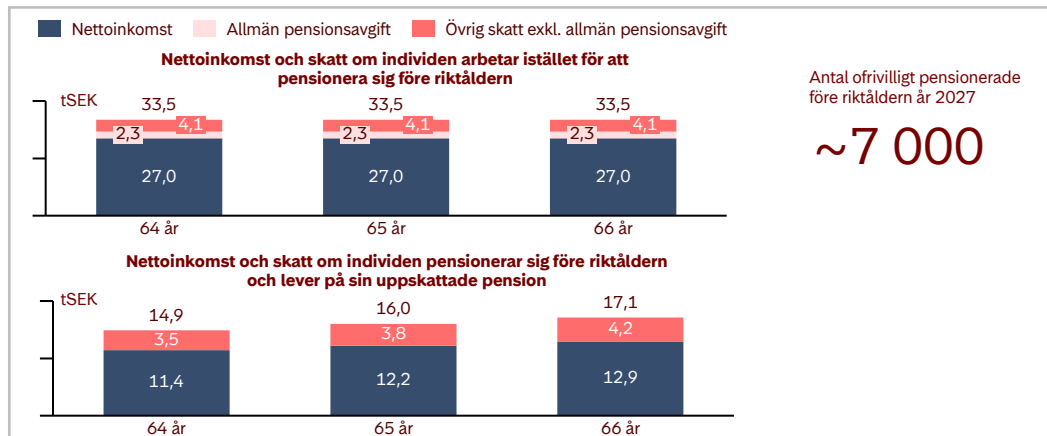
Kostnad för samhället: förlust av skatteintäkter

Uppskattad pension vid pension före riktåldern

- Undersökningen antar att alla tre individer (födda 1961, 1962 samt 1963) som pensionerar sig före riktåldern har en genomsnittlig inkomst genom livet som motsvarar **33,488 SEK i månaden** vilket motsvarar medianinkomsten i Sverige år 2023 justerat för konjunkturlöneökningen om 4.0% år 2024
- I övrigt antas att alla tre individer etablerar sig i arbete vid **27 års ålder**
- De tre individerna jämförs med en och samma individ fast som går i pension vid riktåldern 67 år 2027



Förlust om ~230 miljoner SEK per år på grund av ofrivillig pensionering före riktåldern

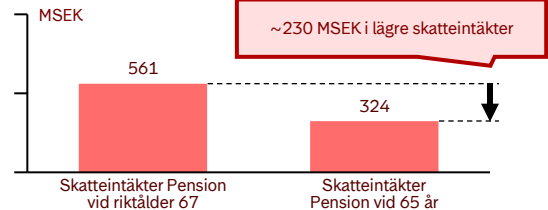


Analys av uppskattad förlust av skatteintäkter (jmf pension vid pensionering 65 vs 67 år)

Förlust av årliga skatteintäkter

~230 MSEK

- Jämförelse skatteintäkt från förtida pensionär vid 65 års ålder, pension 16,0 tSEK/mån, jämfört med pensionär vid riktålder 67 år, pension 25,6 tSEK/mån (antar 24,3 tSEK skattepliktigt)¹⁾
- Motsvarar ca **~230 MSEK** lägre skatteintäkter totalt för **~7,000 individer**



Fem Pensionsreformer

- Värna generationsrättvisa – Bra med pensionsgas! Inför enligt förslaget!
- Förstärkt jobbskatteavdrag för 60+ som återgår i arbete.
- Sänkta arbetsgivaravgifter för företag som anställer långtidsarbetslösa som är 60+.
- Lönevaxling för alla
- Intjäningsålder tjänstepension

