



SPPs Frivilliga ITP – Förmånsbestämd

SPPs Frivilliga ITP är en pensionsplan som riktar sig till företag som inte har kollektivavtal. När din arbetsgivare ansluter företaget till Frivillig ITP, innebär det att du som anställd får ökad trygghet och en rad förmåner. Mer om dem kan du läsa här. Detta är dock en kortfattad sammanfattning – i försäkringsvillkoren finns heltäckande information.

SPPs Frivilliga ITP ger dig en högre pension

För de allra flesta kommer den lagstadgade ålderspensionen* bli betydligt lägre än slutlönen. En tumregel är att de flesta kommer att få cirka 50 procent av sin slutlön i pension. Men det gäller bara lön upp till eller 7,5 inkomstbasbelopp per år, motsvarande 31 800 kronor i månadslön (2009). Den som tjänar mer, får ändå inte högre pension. Ju högre lönen är, desto större blir inkomstbortfallet vid pensioneringen.

Frivillig ITP är ett sätt för din arbetsgivaren att ge dig som anställd en förstärkt ålderspension. Frivillig ITP kompenserar även till viss del för förlorad inkomst vid sjukdom och arbetsoförmåga. Det ingår också familjepension. Och du kan välja till olika former av efterlevandeskydd till din ITPK. Det innebär att om du avlider, får din make, sambo, registrerade partner eller barn pengar från försäkringen.

Kort om förmånsbestämd pensionsplan

Förmånsbestämd tjänstepension innebär att du får ett löfte om hur stor din framtida pension blir. Oftast i form av en bestämd procentsats av lönen. Förmånsbestämd pensionsplan ger en ökad säkerhet om din framtida pensions storlek.

- Ålderspensionen betalas ut så länge du lever. Storleken bestäms till en procentsats av den pensionsmedförande lön du har innan du går i pension. Detta under förutsättning att du har full tjänstetid och att premierna är till fullo betalda.

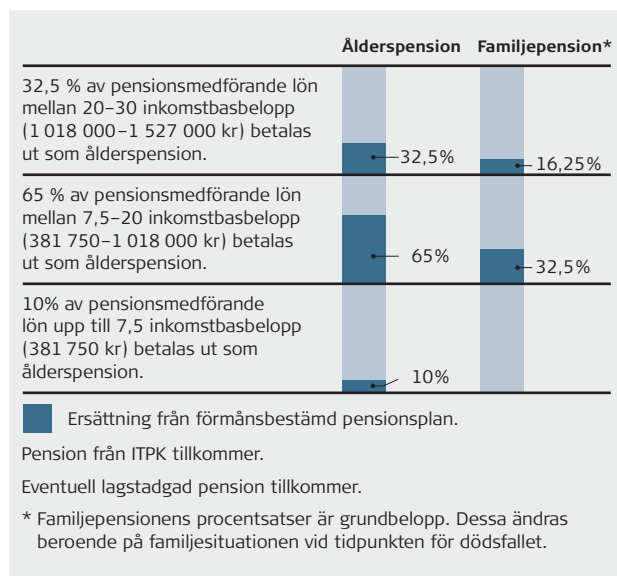
- Normalt betalas pensionen ut från 65 års ålder, men du kan välja utbetalning från 55 års ålder.
- Hela försäkringskapitalet förvaltas genom traditionell förvaltning, det vill säga med en garanterad ränta.
- Årslön upp till ett tak på 30 inkomstbasbelopp (1 527 000 kronor år 2009) ger pension. Lön över det ger ingen extra pension.
- Eftersom pensionsplanen är förmånsbestämd kan inte pensionskapitalet flyttas eller förvaltningsformen ändras.
- I den förmånsbestämda pensionsplanen ingår ålderspension, familjepension, sjukpension, premiebefrielse, premiebefrielse vid slutbetalning och premie för kompletterande ålderspension – ITPK.
- ITPK är ett extra pensionssparande som motsvarar 2 procent av din lön.
- Du bestämmer själv hur ITPK-delen ska placeras, till exempel i fonder eller med garanterad ränta (traditionell förvaltning).
- Utbetalningstiden, för ITPK, väljer du själv från 5 år eller längre.
- Om du väljer att gå i pension vid tidigast 62 års ålder, görs en så kallad slutbetalning av premien fram till 65 års ålder.

Kortfakta om Frivillig ITP

- Frivillig ITP riktar sig till företag som inte har kollektivavtalad ITP, men vill erbjuda dig som anställd motsvarande förmåner och trygghet.
- Frivillig ITP är en tjänstepension, det vill säga en försäkring som är knuten till din anställning.
- Det är din arbetsgivare som betalar premien och också äger försäkringen men det är du som anställd som har rätt till ersättningen.
- Frivillig ITP är en löneförmån.
- Pensionspremien är till vissa delar avdragsgill för arbetsgivaren.

* Den lagstadgade, allmänna pensionen består huvudsakligen av inkomstpension, tilläggspension och premiepension. Den får alla som bor och arbetar i Sverige.

Pension och ersättningsnivåer



Om du blir långvarigt sjuk eller inte kan arbeta

Sjukpension ingår i Frivillig ITP och betalas av din arbetsgivare. Sjukpensionen gäller endast under den tid som premien betalas.

- Ersättning betalas ut om du på grund av sjukdom eller olycksfall blir arbetsoförmögen till minst 25 procent.
- Arbetsoförmågan ska då ha varit i mer än 90 kalenderdagar i en följd, eller i mer än 105 kalenderdagar under en tolv månaders period. Tid före att försäkringen trätt i kraft räknas inte.

Ersättningen är proportionell i förhållande till graden av arbetsoförmåga. Ersättningsnivån är relaterad till den pensionsmedförande lönen:

Under tid Försäkringskassan betalar ut sjukpenning, från dag 91–360:

- 10 procent på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp.
- 65 procent på lönedelar mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp.
- 32,5 procent på lönedelar mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp.

Från dag 361:

- 65 procent på lönedelar mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp.
- 32,5 procent på lönedelar mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp.

Under tid då aktivitets- eller sjukersättning betalas ut från Försäkringskassan:

- 15 procent på lönedelar upp till 7,5 prisbasbelopp.
- 65 procent på lönedelar mellan 7,5 prisbasbelopp och 20 inkomstbasbelopp.
- 32,5 procent på lönedelar mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp.

Varför är det så svårt att veta hur stor pensionen verkligen blir?

Det är sant att många tycker det är svårt att förstå sig på pensionssystemen och hur det fungerar. Det beror på att ålderspensionen består av flera delar och att reglerna har ändrats genom åren. Alla som bor och arbetar i Sverige får en viss grundpension. Det är den lagstadgade, allmänna pensionen, bland annat inkomstpension, tilläggs pension och premiepension.

Den lagstadgade pensionen är en av samhällets största utgifter och det har tidigare visat sig att pensionsinbetalningarna inte täcker kostnaderna. I flera steg har därför staten ändrat reglerna för att få inkomster och utgifter att gå ihop. Konsekvensen är dock en försämring för de allra flesta.

För att kompensera allt sämre lagstadgad pension, har arbetsmarknadens parter i flera decennier utvecklat tjänstepensionerna. Tjänstepensionerna syftar till ge de anställda ett komplement till den lagstadgade pensionen. Men även tjänstepensionerna har utvecklats och förändrats. De egna valen har blivit fler och det blir allt svårare att förutsäga exakt hur stor pensionen kommer att bli om 10, 20 eller 30 år för en enskild anställd. Till detta ska också läggas att allt mer av våra pensionspengar kan vi själva välja att placera i fonder. Och fondernas utveckling kan egentligen ingen veta något om.

Din framtida pension blir därför summan av:

- Storleken på den lagstadgade inkomstpensionen.
- Det lagstadgade PPM-sparandet och hur det utvecklas genom dina egna val.
- Tjänstepensionen och dina egna val inom den.
- Eventuellt privat pensionssparande.

Inom SPP har vi full förståelse för att du kan tycka att det är komplicerat att förstå sig på pensionssystemet och pensionssparandet. Men vi är specialister på pensionsförsäkringar och hjälper våra kunder till bra lösningar i varje enskilt fall. Har du kontakt med en förmedlare kan du så klart vända dig till honom eller henne.