



## Fakta om lönevaxling för anställda

### Förbättra din pension genom lönevaxling

Via ett avtal med SPP kan din arbetsgivare erbjuda dig ett förmånligt sätt att spara till din pension. Vi kallar det lönevaxling och det innebär att du placerar en del av din lön i en tjänstepension före inkomstskatten dras.

#### Din arbetsgivare kan bjuda på upp till 6 procent

Väljer du att löneväxla kan din arbetsgivare skjuta till upp till 6 procent av beloppet. Avstår du till exempel 1 000 kronor av din månadslön blir din pensionspremie 1 060 per månad. Att din arbetsgivare kan skjuta till så mycket beror på att arbetsgivaravgiften är 6 procent lägre på pensionspremier än om lönen betalas ut kontant. Hela mellanskillnaden kan alltså komma dig till godo.

#### Du som har kollektivavtalad försäkring

Har du kollektivavtalad tjänstepension ITP avdelning 2, eller FTP avdelning 2 eller BTP kan du komma överens med din arbetsgivare att det är lönen före löneavstående som ska ligga till grund för den framtida tjänstepensionen. Dock gäller lönen efter löneavstående för sjukpension i ITP avdelning 2.

#### Skatten skjuts upp

En annan fördel med lönevaxling är att du inte betalar inkomstskatt på sparbeloppet förrän du tar ut det som pension. Det är också ett enkelt sätt att pensionsspara;

du slipper ta av nettolönen och du behöver inte fylla i och skicka in skattejämkning för ditt pensionssparande. Din arbetsgivare har dessutom sett till att du får en aktiv förvaltning av pengarna i SPP Generationsfond. Dina pensionspremier placeras därför i den generationsfond som överensstämmer med din ålder och placeringarna ändras sedan automatiskt i takt med att du närmar dig pensionen.

#### Att tänka på innan du löneväxlar:

Om din totala bruttolön (lön före skatt) är mindre än 420 447 kronor per år reduceras den allmänna pensionen om du byter lön mot pensionspremier. Är din bruttolön under 321 000 kronor per år reduceras även sjukpensionen. Det lägsta beloppet du kan löneväxla är 300 kronor per månad och ditt val gäller tillsvidare, dock för minst ett år i taget.

**Du kan läsa** mer på baksidan om hur stor din pension kan bli. Låter det här intressant fyller du i svarskortet nedan och lämnar det till personalansvarig eller motsvarande på ditt företag.

Med vänlig hälsning  
SPP  
Kundansvarig

## Svarskort

Fyll i korten och lämna till personalansvarig på företaget. Glöm inte att skriva under.

**Ja, jag vill byta lite av min lön mot högre pension.**

**Ja, jag har tagit del av informationen på baksidan av det här bladet.**

#### Fyll i det belopp du vill spara varje månad.

Så här mycket vill jag spara per månad i SPP Generationsfond:

1 000 kronor     500 kronor

Annat belopp ..... (minst 300 kronor)

Jag ger min arbetsgivare medgivande till automatisk månadsöverföring av premie från min bruttolön, samt att placera mitt sparande i den generationsfond jag tillhör genom min ålder.

\_\_\_\_\_  
Namn och personnummer (ååmmdd)

\_\_\_\_\_  
Adress

\_\_\_\_\_  
Postnummer                      Ort

\_\_\_\_\_  
Datum och namnteckning

\_\_\_\_\_  
Telefon dagtid, även riktnummer

## Så här mycket extra kan det bli med löneväxling

Om du per månad avstår...	500 kronor	1 000 kronor
... blir din sparpremien	530 kronor	1 060 kronor
Med 5 procents värdeutveckling kan det bli så här mycket extra pension per månad från 65 års ålder, om du i år är:		
30 år	7 700 kronor	15 700 kronor
40 år	4 400 kronor	8 900 kronor
50 år	2 100 kronor	4 300 kronor
Med 8 procents värdeutveckling kan det bli så här mycket extra pension per månad från 65 års ålder, om du i år är:		
30 år	13 800 kronor	28 100 kronor
40 år	6 500 kronor	13 300 kronor
50 år	2 700 kronor	5 400 kronor

Beräkningen grundar sig på ett månadssparande i fondförsäkring med 5 eller 8 procents värdeutveckling under hela sparperioden. Utbetalningen är beräknad att pågå i fem år. Även under utbetalningstiden kan pensionen påverkas av värdeutveckling. Beräkningen tar hänsyn till gällande avkastningsskatt, kapitalavgift 0,6 procent, premieavgift 0 procent och fast avgift 240 kronor per år. Observera att detta endast är ett exempel och ingen utfästelse.

I försäkringen ingår ett återbetalningsskydd. Det innebär att dina sparade pensionspengar tillfaller, i första hand din make/sambo och i andra hand dina barn, om du skulle avlida innan pensioneringen. Vill du ändra ditt förmåns- tagarförordnande eller välja bort återbetalningsskyddet kontaktar du din kontaktperson på ditt företag.

En fonds historiska avkastning är ingen garanti för framtida avkastning. De pengar som placeras i fonden kan både öka och minska i värde och det är inte säkert att man får tillbaka hela det insatta kapitalet.

## SPP Livförsäkring AB

SE-105 39 Stockholm, telefon 0771-533 533, [www.spp.se](http://www.spp.se)

### Försäkringsrörelselagen, FRL

Jag har tagit del av och fått den information som behövs för att teckna försäkring. Jag har också fått information om att fullständiga försäkringsvillkor för försäkring i SPPs Arbetsgivarplan och annan förköpsinformation som är väsentlig före beslut om att teckna försäkring, kan hämtas från SPPs webbplats [www.spp.se](http://www.spp.se) eller beställas via SPP Kundcenter, telefon 0771-533 533. Information om SPPs ekonomiska ställning samt långsiktiga placeringspolicy kan jag få på samma sätt.

### Personuppgiftslagen, PUL

Jag är medveten om att mina personuppgifter kommer att behandlas av SPP Livförsäkring AB och SPP Liv Fondförsäkring AB enligt reglerna i personuppgiftslagen och på det sätt som föreskrivs i försäkringsvillkoren för försäkring i SPPs Arbetsgivarplan.