

Övergripande principer för ekonomisk ersättning i Storebrandkoncernen – hållbarhet

SPP Pension & Försäkring AB (publ) ("Bolaget") är en del av Storebrandkoncernen ("Koncernen"). Den ekonomiska ersättningen i Bolaget ska bidra till att attrahera, utveckla och behålla kompetenta, motiverade och utvecklingsinriktade medarbetare som tillsammans bidrar till långsiktigt värdeskapande i koncernen. Ersättningen skall följa vid var tid gällande lagar och föreskrifter.

Bolaget skall ha en incentivmodell som stödjer strategin, med tonvikt på kundens intressen och långsiktighet, en ambitiös samarbetsmodell samt öppenhet som stärker koncernens anseende. Bolaget kommer därför främst att fokusera på den fasta lönen som ett instrument för ekonomisk totalkompensation och endast begränsad användning av rörlig ersättning. Det genomförs en lokal löneprocess årligen för alla medarbetare i Koncernen. Bolagets strategi och mål läggs till grund för individuella bedömningar av den enskildes totala ersättning. Hållbarhet är en central del av Koncernens affärsstrategi. Bolaget har bland annat en Redogörelse för hantering av negativa konsekvenser för hållbar utveckling och en Policy för integrering av hållbarhetsrisker i investeringsbeslut, försäkringsprodukter och vid rådgivning. De mål som har satts i Bolaget för hållbarhet och implementering av hållbarhetsrisker kommer därför också att ingå i den övergripande lönebedömningen.

För fullständig ersättningspolicy, mejla till magdalena.grunder@spp.se.