

Förköpsinformation. Publicering 2022-01-01.

SPPs riskförsäkringsmoment för företagsägd kapitalförsäkring via Brummer & Partners

Förköpsinformationen återger det huvudsakliga innehållet i försäkringsvillkoren för SPPs riskförsäkringsmoment för företagsägd kapitalförsäkring via Brummer & Partners och de viktigaste begränsningar som gäller i försäkringsskyddet. För fullständig beskrivning, se försäkringsvillkoren.

Allmänt om försäkringarna

SPPs riskförsäkringsmoment för kapitalförsäkring via Brummer & Partners består av en premiebefrielseförsäkring som ger ekonomiskt skydd vid en försäkrads arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall, på de sätt som framgår nedan. Försäkringen är en ren riskförsäkring och saknar därför ekonomiskt värde om de upphör att gälla före ett försäkringsfall inträffat.

Till grund för försäkringen finns det alltid ett försäkringsavtal mellan SPP och en arbetsgivare. SPP och försäkringstagaren ingår även i ett kundavtal. Av kundavtalet framgår bland annat vem arbetsgivaren är och vilken försäkring som ingår samt försäkringens omfattning. I försäkringsavtalet framgår det för arbetsgivaren och för dig som ska försäkras av själva ansökningsförfarandet vilken försäkring och försäkringsbelopp som ingår, vilka hälsokrav som gäller för att du som anställd ska kunna beviljas ett visst försäkringsskydd.

I den här förköpsinformationen utgår vi ifrån att du som läser är en anställd som kan försäkras i SPP av din arbetsgivare.

Följande produkt finns i SPPs riskförsäkringsmoment för företagsägd kapitalförsäkring via Brummer & Partners:

- SPPs premiebefrielseförsäkring

Försäkringsgivare

Försäkringsgivare till försäkring enligt denna förköpsinformation är SPP Pension & Försäkring AB (publ) med organisationsnummer 516401-8599, i denna förköpsinformation kallat SPP. Bolaget har sitt säte i Stockholm och bedriver livförsäkringsverksamhet med tillstånds från Finansinspektionen. Försäkringsavtal ingås mellan försäkringsgivaren och försäkringstagaren. Finansinspektionen är ansvarig tillsynsmyndighet över försäkringsgivaren.

Försäkringsavtalet

För varje enskild försäkring som ingås gäller försäkringsvillkoren, tillämpliga ansökningshandlingar, eventuella intyg om hälsa samt

det försäkringsbesked som utfärdas så snart en försäkring beviljats, eller ändrats i någon större omfattning.

Ansökan om försäkring

Det är arbetsgivaren, som i egenskap av försäkringstagare, ansöker om försäkring för den anställda.

Hälsokrav

För att bedöma om försäkring kan beviljas gör SPP en hälsoprövning av dig som ska försäkras. För premiebefrielseförsäkringen varierar hälsokraven. Det lägsta hälsokrav som SPP tillämpar är intyg om full arbetsförhet. I samband med ansökan informeras du om vilka hälsoregler som gäller.

För att anses som fullt arbetsför ska du som ska försäkras kunna fullgöra ditt vanliga arbete utan inskränkningar och inte få ersättning som har samband med egen sjukdom, skada eller funktionshinder eller har vilande sådan ersättning och inte av hälsoskäl har, gentemot arbetsgivaren, någon form av subventionerad anställning. Om den som ska försäkras har vilande aktivitetsersättning, vilande tidsbegränsad sjukersättning eller vilande arbetsskadelivränta, anses denne inte vara fullt arbetsför under den tid som ersättningen eller arbetsskadelivräntan förklarats vilande. För att kravet på full arbetsförhet ska anses uppfyllt får den som ska försäkras inte ha varit arbetsoförmögen i mer än 14 dagar i följd under de senaste 90 dagarna före tidpunkten för intygandet.

I vissa fall kan annat krav på full arbetsförhet gälla och anges i förekommande fall i kundavtalet eller i ett av SPPs vid var tid gällande riskbedömningsregler.

Försäkringstagare

Försäkringstagare är den arbetsgivare som har ingått försäkringsavtal med SPP.

Försäkrad

Den på vars liv eller hälsa en försäkring gäller är försäkrad.

Registrerat partnerskap

I denna förköpsinformation jämförs registrerat partner med make/maka och registrerat partnerskap med äktenskap.

Premien

Premien beräknas och fastställs årligen av SPP. Premiens storlek är bland annat beroende av SPPs försäkringstekniska riktlinjer och beräkningsunderlag, försäkringens utformning och hur gruppen är sammansatt. Det är din arbetsgivare som är ansvarig för att betala premien för försäkringarna.

Premiefrielseförsäkring

Premiefrielseförsäkringen tecknas av din arbetsgivare som försäkringstagare och med dig som anställd som försäkrad. Försäkringen innebär att om du blir långvarigt arbetsoförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall, befrias din arbetsgivare från sin skyldighet att betala premier till den kapitalförsäkring med sparandemoment som har tecknats till förmån för dig. Arbetsgivarens skyldighet att betala premierna till kapitalförsäkringen övertas då helt eller delvis av SPP under den tid som din arbetsoförmåga pågår. Försäkringsfall inträffar om du drabbas av arbetsoförmåga under försäkringstiden och din arbetsförmåga är nedsatt med minst 25 procent. Vid försäkringsfall utbetalas ersättningen till den kapitalförsäkring som arbetsgivaren tecknat för din räkning. Ersättningen kan inte utbetalas till försäkringstagaren/arbetsgivaren eller till dig som försäkrad.

Ersättning betalas tidigast efter en karenstid på 90 dagar under den tid som du får ersättning från Försäkringskassan. Karenstiden kan bestå av flera sjukskrivningstillfällen som mer än 14 dagar. För mer information, se försäkringsvillkoren. Om du beviljats sjukersättning eller aktivitetsersättning av Försäkringskassan har försäkringstagaren normalt rätt till premiefrielse från samma tidpunkt.

Försäkringsbeloppets storlek

Försäkringsbeloppet är detsamma som den premie som din arbetsgivare vid tidpunkten då du insjuknat meddelat att han betalar för din kapitalförsäkring. SPP beräknar försäkringsbeloppet utifrån den premie din arbetsgivare har meddelat till SPP. Försäkringsbeloppet kan högst uppgå till 35 procent av din lön. Den högsta lön som kan ligga till grund för beräkning av försäkringsbelopp i premiefrielseförsäkringen är 50 inkomstbasbelopp. Rätten till ersättning från premiefrielseförsäkringen gäller i förhållande till din arbetsförmåga. Om du har nedsatt arbetsförmåga till 50 procent utbetalas ett halvt försäkringsbelopp och så vidare.

Ändring av försäkringsbelopp

Din arbetsgivare ska meddela SPP den aktuella premiens storlek. Om din premie ändras kan också försäkringsbeloppet för premiefrielseförsäkringen ändras. Om du får en ökning av din premie på grund av en lönehöjning krävs normalt, för att SPP ska höja försäkringsbeloppet motsvarande höjningen, att du är fullt arbetsför. Utöver dessa regler om höjning av försäkringsbeloppet som en följd av höjd premie kan särskilda hälsoprövningsregler gälla och anges då i kundavtalet eller i SPPs vid var tid gällande

riskbedömningsregler. Särskilda regler gäller för ägare/delägare. Dessa regler framgår också av riskbedömningsreglerna.

Utbetalningstid

Efter karenstidens slut betalar SPP ut försäkringsersättningen till din kapitalförsäkring. Utbetalning pågår under den tid som du får ersättning från Försäkringskassan, dock längst till och med utgången av månaden före du fyller 65 år.

När försäkringen upphör

Försäkringen gäller längst till och med utgången av månaden före den månad då du fyller 65 år. Om du uppnår ordinarie avtalad pensionsålder innan dess, upphör försäkringen den månad du går i pension. Försäkringen kan upphöra dessförinnan till följd av uppsägning av försäkringstagaren. Försäkringstagaren kan säga upp din försäkring till exempel till följd av att du inte längre är anställd hos försäkringstagaren och därmed inte längre är berättigad till försäkringsskydd bekostat av denne. Vidare gäller att försäkringarna upphör att gälla vid utgången av försäkringstiden om försäkringstagaren eller SPP säger upp försäkringen. Premiefrielseförsäkringen upphör samtidigt som premieinbetalningarna till kapitalförsäkringen med sparandemoment enligt försäkringsavtalet ska upphöra. Om premieinbetalningarna till kapitalförsäkringen med sparandemoment upphör dessförinnan har SPP rätt att säga upp premiefrielseförsäkringen.

Efterskydd

Om du har omfattats av premiefrielseförsäkringen i mer än 6 månader och den försäkringen upphör, gäller ett förlängt försäkringsskydd (efterskydd) i 3 månader. Efterskyddet gäller dock inte om din arbetsgivare har sagt upp försäkringen hos SPP. Rätten till efterskydd gäller inte heller om den försäkrade på annat sätt har fått eller uppenbarligen kan få försäkringsskydd av samma slag som tidigare.

Om ett försäkringsfall inträffar under efterskyddstiden men innan den försäkrade har uppnått slutåldern i försäkringen, bedöms den försäkrades rätt till ersättning enligt de villkor som gällde direkt före efterskyddstiden.

Begränsningar i SPPs ansvar

Du och din arbetsgivare har upplysningsplikt och ansvarar för lämnade uppgifter. Om någon av er har lämnat ofullständiga eller oriktiga uppgifter kan det medföra att försäkringen helt eller delvis är ogiltig. För mer information, se försäkringsvillkoren.

Andra begränsningar i giltigheten

Försäkringsvillkoren innehåller bestämmelser beträffande begränsningar i försäkringsskyddets giltighet i vissa fall:

- vid framkallande av försäkringsfall
- missbruk, eget vållande eller kriminell handling
- vid vistelse utom Norden i mer än 12 månader
- vid krig och politiska oroligheter
- försäkringsfall på grund av atomolycka
- särskild riskfylld verksamhet som den försäkrade är eller varit verksam i.

För ägare/delägare gäller dessutom begränsningar vid ett antal sjukdomar och besvär, till exempel utmattningssyndrom och vissa rygg- och ledsjukdomar. Begränsningen innebär att under

de första 18 månaderna från att försäkringen träder ikraft inte föreligger någon rätt till ersättning på grund av sjukdomarna/ besvären. Ägare/delägare som under de första 18 månaderna fått vård eller behandling till följd av någon av dessa sjukdomar/ besvär och efter utgången av dessa 18 månader blir arbetsoförmögen på grund av sjukdomen/besväret måste vara besvärsfri i 24 månader för att rätt till ersättning ska föreligga. Observera att detta inte är en fullständig uppräknig av de begränsningar som kan finnas i försäkringsavtalet. Om något är speciellt viktigt för dig när det gäller eventuella begränsningar och du vill veta mer detaljer kan du läsa vidare i försäkringsvillkoren.

Vid en längre tids vistelse och tjänstgöring utomlands gäller vissa begränsningar i försäkringens giltighet. Detsamma gäller om du lämnar Norden under en pågående sjukskrivningsperiod. För mer information, se försäkringsvillkoren.

Förfoganden över försäkringen

Försäkringen får inte överlåtas eller pantsättas.

Ändring av försäkringsvillkor

SPP har rätt att ändra försäkringsvillkoren under försäkringstiden. För mer information, se försäkringsvillkoren.

Skatteregler

En premiefrielseförsäkring anses i skattehänseende tillhöra samma slag av försäkring som huvudförsäkringen. SPPs premiefrielseförsäkring kan endast tecknas av arbetsgivare och premiefriar en kapitalförsäkring med sparandemoment som arbetsgivaren tecknat hos SPP, med en anställd som försäkrad. Således är även denna premiefrielseförsäkring, som alltid utbetalas till nyss nämnda kapitalförsäkring med sparandemoment, att anse som en kapitalförsäkring.

Behandling av personuppgifter

SPP är personuppgiftsansvarig för användningen av personuppgifter som behövs för att kunna erbjuda våra produkter och tjänster. Vilka uppgifter vi samlar in och hur de behandlas är beroende på vilken produkt eller tjänst som används. Vi värnar om den personliga integriteten och hanterar personuppgifterna i enlighet med tillämplig lagstiftning. Den som vill läsa mer om hur SPP använder personuppgifter eller om den registrerades rättigheter så finns den fullständiga integritetspolicyen på spp.se/personuppgifter.

Tillämplig lag med mera

För försäkringen gäller försäkringsrörelselagen, försäkringsavtalslagen och svensk lag i övrigt. SPP tillhandahåller försäkringsvillkor och all annan information på svenska. Tvist med anledning av dessa villkor eller av försäkringen i övrigt ska ske i Sverige med tillämpning av svensk lag.

Hur SPPs beslut kan överklagas

Trots de bästa ambitioner händer det ibland att du som kund upplever att vi inte är överens. Oenigheten kan bero på missförstånd som lätt kan klaras upp. Så tveka inte att kontakta SPP för att få svar på dina frågor.

På spp.se hittar du mer information om hur det går till att överklaga både inom och utanför SPP och vad du bör tänka på.

Prövningsmöjligheter inom SPP

• Börja med att kontakta den som handlagt ditt ärende eller vårt kundcenter

Då kan vi förhoppningsvis tillsammans reda ut eventuella missförstånd. Du kan även begära att ditt ärende ska prövas av ansvarig på avdelningen. Prövningen är kostnadsfri. På spp.se hittar du mer information om hur det går till att överklaga.

Dataskyddsombud

Postadress: Dataskyddsombud, SPP, 105 39 Stockholm
E-post: dataskyddsombud@spp.se

Kundcenter

Telefon:
Kundcenter företag: 0771-598 102,
Kundcenter privat 0771-533 533
E-post: Via vår hemsida spp.se

• SPPs Klagomålsansvarige

Postadress: Klagomålsansvarig, SPP,
Svarspost 20633516, 110 00 Stockholm
Telefon: 073-430 39 83
E-post: klagomalsansvarig@spp.se

• SPPs Försäkringsnämnd

Postadress: SPPs Försäkringsnämnd, Klagomålsansvarig,
SPP, Svarspost 20633516, 110 00 Stockholm
Telefon: 073-430 39 83
E-post: klagomalsansvarig@spp.se

Prövningsmöjlighet för företaget utanför SPP

• Domstol

Du kan vända dig till allmän domstol för att få en rättslig prövning. Mer information hittar du på domstol.se.

Prövningsmöjlighet för anställd utanför SPP

• Personförsäkringsnämnden (PFN)

PFN prövar tvister när det krävs en medicinsk bedömning. Information om vilka ärenden PFN prövar och deras regler hittar du på deras hemsida.
Postadress: Box 24067, 104 50 Stockholm
Telefon: 08-522 787 20
Hemsida: www.forsakringsnamnder.se

• EUs plattform för tvistlösning

Här kan begäran om prövning registreras. Detta under förutsättning att prövningen kräver en medicinsk bedömning och att varan eller tjänsten är köpt på internet. Begäran om prövning skickas då vidare till Personförsäkringsnämnden (PFN) som prövar tvisten. Du hittar information om plattformen och hur du registrerar ett klagomål på ec.europa.eu/odr.

• Integritetsskyddsmyndigheten (IMY)

Du kan skicka in en anmälan till IMY om du anser att SPP bryter mot reglerna för personuppgiftsbehandling. Mer information hittar du på imy.se

• Domstol

Du kan vända dig till allmän domstol för att få rättslig prövning. Mer information hittar du på domstol.se.

Konsumentvägledning utanför SPP

Här hittar du informationskällor till konsumentvägledning utanför SPP. Du kan vända dig till dessa för råd. På deras hemsidor och på spp.se hittar du en utförligare beskrivning av vilken typ av konsumentvägledning som lämnas.

- **Konsumentverket**
www.konsumentverket.se
- **Hallå konsument**
www.hallakonsument.se
- **Konsumenternas försäkringsbyrå**
www.konsumenternasforsakringsbyra.se
- **Kommunala konsumentvägledare**
- **Advokatjouren**
www.advokatsamfundet.se/Behover-du-advokat/Advokatjouren

Välkommen till spp.se eller kontakta oss på 0771-533 533.

SPP Pension & Försäkring AB (publ). Org nr 516401-8599. Styrelsens säte Stockholm.
SE-105 39 Stockholm.